

รายงานผลการดำเนินงาน

CSR-DIW Continuous Report

โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน

CSR-DIW Continuous ประจำปี พ.ศ. 2562



บริษัท ยูนิमित เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

UNIMIT ENGINEERING PUBLIC COMPANY LIMITED



หนังสือรับรองการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของ
กรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) (CSR-DIW Continuous Report) ประจำปี 2562

วันที่ 12 กรกฎาคม 2562

หนังสือฉบับนี้รับรองว่า บริษัท ยูนิมิท เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) เลขทะเบียนโรงงาน 3-84(1)-1/35 รับ
เป็นผู้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม
(CSR-DIW Continuous Report) ประจำปี 2562 โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงาน 4 และบุคลากร
เฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงานในการรับรองรายงานฯ ดังต่อไปนี้

ผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงาน	ลายมือชื่อ	ตำแหน่ง
1. นางณณดา รัชูปริยารักษ์		Senior Chief, Recruit & HRD
2. นายมนตรี สิมมงคลกุล		Senior, Q.A. Engineer and Lead ISO Auditor
3. นายวรวิทย์ เข้มทอง		Training Officer
4. นางสาวสรีนดา ศรีสวัสดิ์อักษรอิน		QA Officer

ข้อมูลผลการเฉพาะด้านความ รับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน	ลายมือชื่อ	ประเภท	เลขทะเบียน



ขอแสดงความนับถือ

(นายนิมิต เอนจิเริง)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลและธุรการ



สารบัญ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลองค์กร

1.1 ข้อมูลสถานประกอบการ.....	5
1.2 โครงสร้างองค์กร	5
1.3 ตลาด/พื้นที่ในการให้บริการ.....	6
1.4 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart).....	7

ส่วนที่ 2 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

2.1 ขอบเขตของการรายงาน	8
2.2 ระยะเวลาการรายงาน.....	8
2.3 ชื่อผู้ประสานงาน	9

ส่วนที่ 3 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

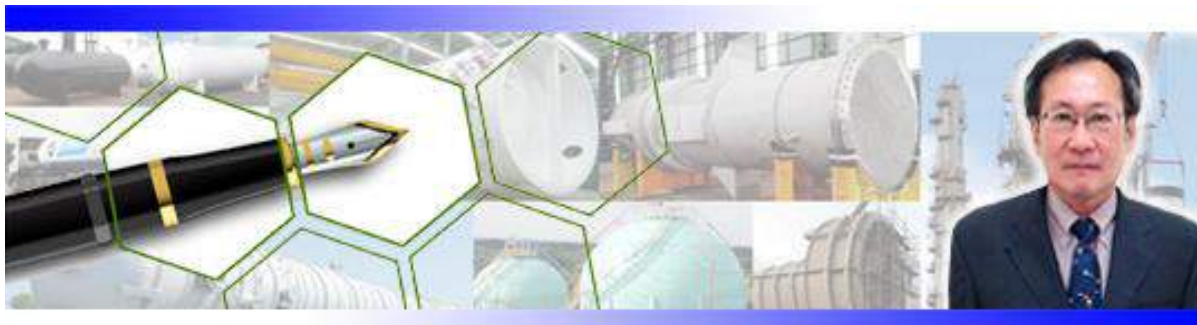
3.1 นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	10
3.2 โครงสร้างการดำเนินงาน CSR ของบริษัท.....	11
3.3 ผลงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	13
3.4 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน CSR-DIW/ ISO 26000	17
3.5 ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน	43
3.6 ข้อมูลการรายงานตัวชี้วัดโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ	51
3.7 การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	54
- การชี้แจงผู้มีส่วนได้เสีย	54
- การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย.....	55
- แผนและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย	56
- สรุปคุณลักษณะของแผนงานผู้มีส่วนได้เสีย	72
3.8 การดำเนินงานร่วมกับชุมชน ปี พ.ศ. 2562.....	82
- ข้อมูลชุมชน	82
- ผลการสานเสวนาร่วมกับชุมชน.....	83
- แผนและผลการดำเนินงานการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	85
- สรุปคุณลักษณะของแผนงานชุมชน	92
3.9 รางวัลแห่งความภูมิใจ.....	102



ภาคผนวก

- ภาคผนวก 1 ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้นตามมาตรฐาน CSR-DIW
- ภาคผนวก 2 ผลการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ภาคผนวก 3 ผลการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด
- ภาคผนวก 4 การพิจารณาข้อร้องเรียน

สารจากผู้บริหาร/นโยบายบริษัท



บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งในปี พ.ศ. 2525 มีความมุ่งมั่นในการผลิตชิ้นงานเหล็กที่มีคุณภาพ และให้บริการที่ดีบริษัทหนึ่งในประเทศไทย บริษัทฯ ได้เพิ่มเงินลงทุน, ขยายโรงงาน และปรับปรุงเครื่องมือการผลิต เพื่อการเพิ่มศักยภาพในการให้บริการที่ดีต่อลูกค้าภายใต้สภาวะตลาดที่มีการแข่งขัน ปัจจุบันบริษัทฯ ให้บริการ งานผลิต และงานก่อสร้างปีละ 25,000 ตัน ในผลิตภัณฑ์ดังนี้

- 1) PRESSURE VESSELS: Standard Product: LPG Tank (Aboveground Tanks, Underground Tank, Transportation Tanks) / CO₂/ NH₃ and Cryogenic Tanks (LOX, LIN, LAR, LCO₂, LNG))
Custom Product: Drum/Vessel, Reactor, Column/Tower, Stream Drum, Deaerator, Heat Exchanger and Spherical Tank
- 2) MACHINERY PARTS: Fan Casing, Emission Stacks, Rise Pipe and Furnace
- 3) STORAGE TANKS: Chemical Tank, Oil Storage Tank and Water Tank
- 4) STRUCTURE/PIPING: Steel Structure, Piping (Shop Fabrication)
- 5) MECHANICAL INSTALLATION: Structure Installation, Piping Installation, Equipment Installation, Site Service, Installation and Modification work

ในฐานะประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผม มีความ มั่นใจ ผลิตภัณฑ์ และการบริการของบริษัทฯ ภายใต้มาตรฐาน ASME Code Stamp "U ", "U2 ", "S ", " PP ", และ "R" และระบบจัดการ ISO 9001:2015, ISO14001:2015, OHSAS 18001:2007, CSR-DIW (B.E.2554) และ CSR-DIW Continuous Award 2018 สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้า และนำมาซึ่งประโยชน์ต่อผู้มีส่วนร่วมในกิจการของบริษัทฯ



ซึ่งเราหวังว่าการตั้งใจปฏิบัติตามความมุ่งมั่นดังกล่าว จะทำให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มขององค์กรมีความสุข ผู้อุปโภค-บริโภคสินค้าและบริการของเราจะมั่นใจได้ว่า สิ่งที่เขาใช้ไม่ได้มาจากการเอารัดเอาเปรียบด้านแรงงาน ไม่ผิดกฎหมาย ไม่ทำลายสังคมและสิ่งแวดล้อม เพราะเราเชื่อมั่นว่าสินค้าและบริการที่ดีนอกจากจะมาจากกระบวนการผลิตที่ดีแล้ว จะต้องมาจากองค์กรที่ดีและมีความสุข เพราะนั่นคือ สัญลักษณ์ของการมุ่งในการทำ ความดี รักษาสิ่งแวดล้อม และตอบแทนสังคมให้ดีขึ้น เพื่อสร้างโอกาสการเติบโตของธุรกิจในกลุ่มประชาคมอาเซียน กระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของสังคมไทยไปพร้อมกัน

วิสัยทัศน์

เป็นบริษัทผลิตถังรับแรงดันครบวงจรชั้นนำในตลาดโลก

พันธกิจ

เป็นพันธมิตรทางการค้าที่ช่วยเสริมมูลค่าด้วยการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องให้กับลูกค้าทุกราย

สร้างผลตอบแทนสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นด้วยการปฏิบัติงานและวางแผนในด้านการจัดการที่มีประสิทธิภาพ

ให้ความสำคัญสูงสุดกับการรักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของพนักงาน และในขณะเดียวกัน สร้างภาวะการทำงานที่เหมาะสม เพื่อให้พนักงานได้ทำงาน เรียนรู้และเติบโตในสายอาชีพ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลองค์กร

1.1 ข้อมูลสถานประกอบการ

ชื่อสถานประกอบการ

บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน)

UNIMIT ENGINEERING PUBLIC COMPANY LIMITED

ที่ตั้ง : 10/7-8 หมู่ 3 ถ.ชลบุรี-บ้านบึง-ป่ายุบ ต.หนองซาก อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี 20170

ละติจูด : +13.285713 ลองจิจูด : +101.182558

เลขที่ตามใบ รง.4/เลขที่ใบประกอบกิจการในพื้นที่นิคมฯ : 3-64(1)-1/35 ชบ

ประเภทการผลิต : ทำผลิตภัณฑ์จากโลหะ เช่น ถังเหล็ก ถังบรรจุความดัน งานโครงสร้างเหล็ก

โทรศัพท์ : 038-485561-64 โทรสาร : 038-485-565

Website: www.unimit.com

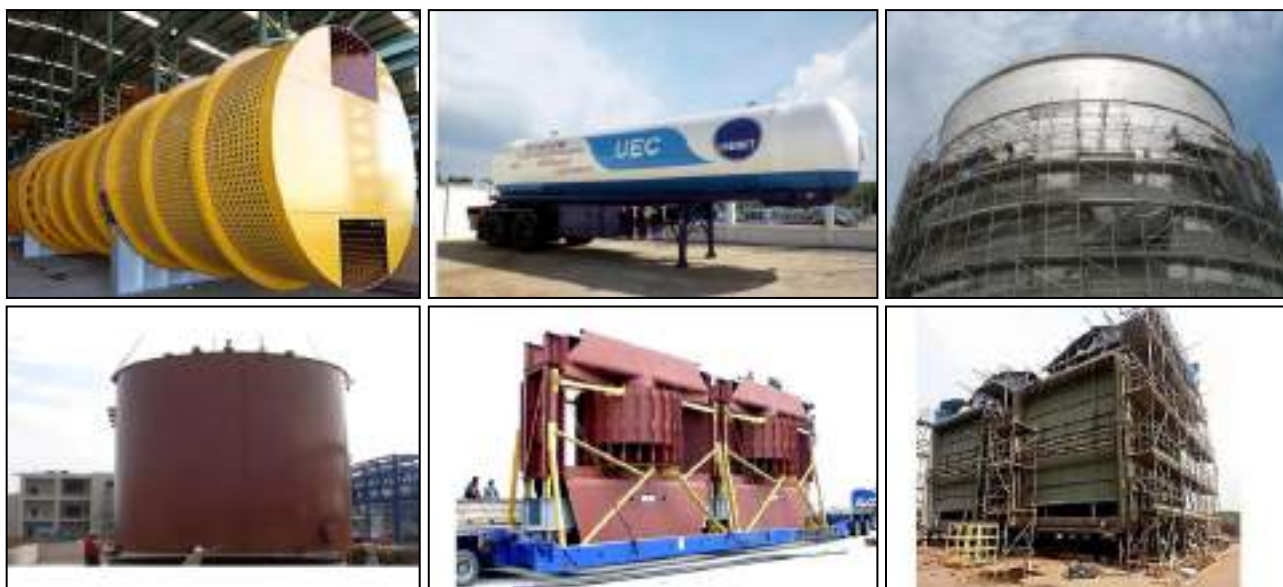
1.2 โครงสร้างองค์กร

บริษัทฯ ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2525/2548 ด้วยทุนจดทะเบียน 142,627,650.00 บาท

ณ ปัจจุบัน มีพนักงานรวมทั้งสิ้น 1,015 คน

มีกำลังการผลิต 25,000 ตัน/ปี

โครงสร้างธุรกิจ



1.3 ตลาด/พื้นที่ในการให้บริการ

ตลาดภายในประเทศ

ได้แก่ ระยอง, ชลบุรี, สงขลา, ราชบุรี, พระนครศรีอยุธยา, นครราชสีมา

ตลาดภายนอกประเทศ

ทวีปเอเชีย : บังกลาเทศ, บาร์เรน, บรูไน, จีน, ฮองกง, อินเดีย, อินโดนีเซีย, ญี่ปุ่น, ลาว, มาเลเซีย, พม่า, โอมาน, ปากีสถาน, กาตาร์, ซาอุดีอาระเบีย, สิงคโปร์, ศรีลังกา, ไต้หวัน, ฟิลิปปินส์, U.A.E., เวียดนาม

ทวีปยุโรป : อังกฤษ, ออสเตรีย, ฟินแลนด์, ฝรั่งเศส, เยอรมนี, ไอซ์แลนด์, อิตาลี, เนเธอร์แลนด์, นอร์เวย์, สเปน

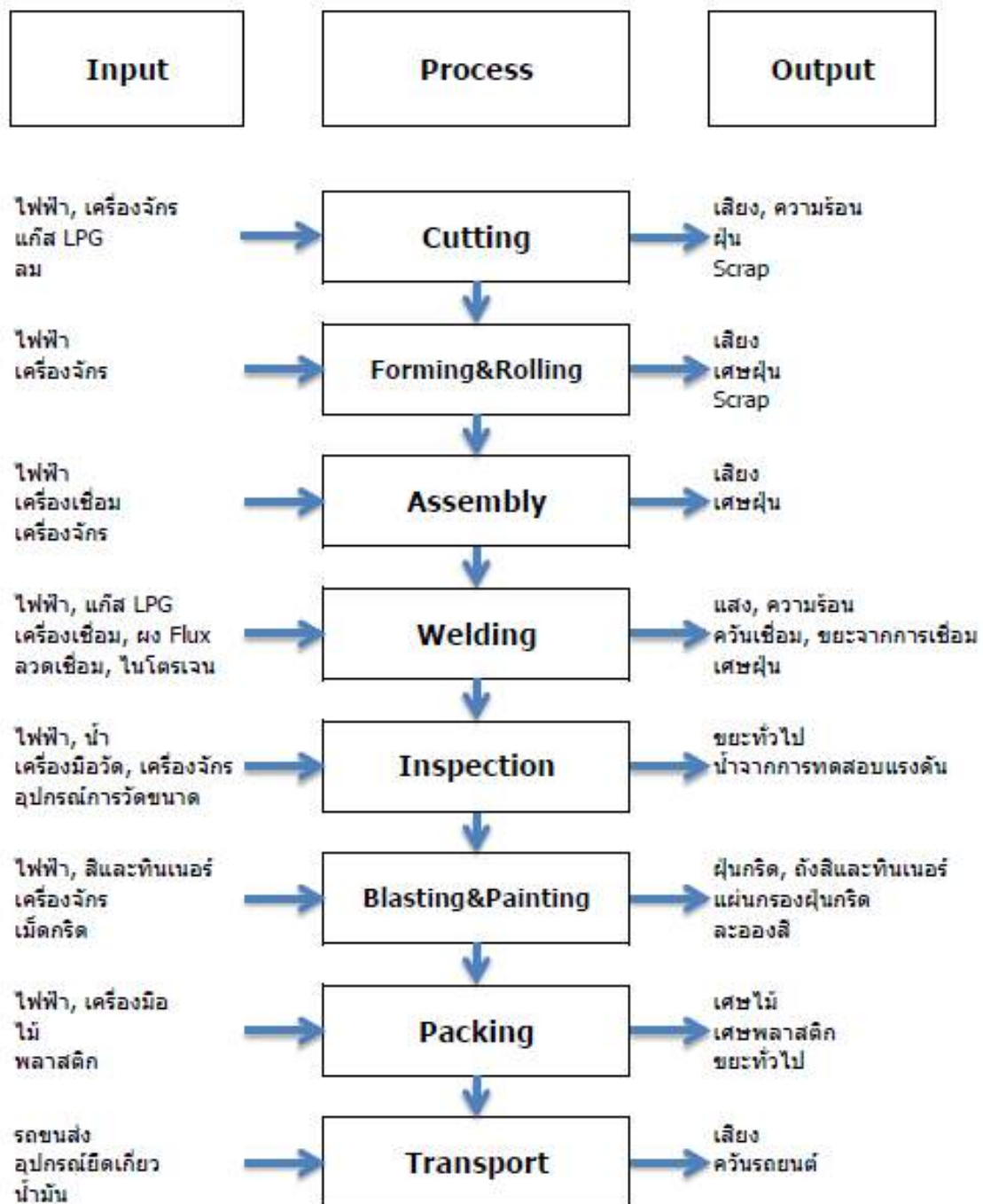
ทวีปออสเตรเลีย : ออสเตรเลีย, ฟิจิ, นิวซีแลนด์, ปาปัวนิวกินี

ทวีปอเมริกา : อเมริกา, คิวบา, เม็กซิโก, บราซิล, เวเนซุเอลา, แคนาดา

ทวีปแอฟริกา : อียิปต์, แอฟริกาใต้

1.4 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart)

FLOW CHART OF VESSEL FABRICATION



ส่วนที่ 2 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

2.1 ขอบเขตการรายงาน

การจัดทำรายงานฉบับนี้ ดำเนินการตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ต่อสังคม (Standard of Corporate Social Responsibility, Department of Industrial Works : CSR-DIW) ผนวกกับมาตรฐานตามกรอบการรายงานสากล GRI-G4 (Global Reporting Initiative) และแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน ISO 26000

2.2 ระยะเวลาการรายงานครอบคลุมช่วงเวลา

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ยูนิมิท เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) ประจำปี พ.ศ. 2562 ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน และกระบวนการดำเนินงาน CSR ของบริษัทฯ ต่อสาธารณชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย โดยครอบคลุมการดำเนินงานที่สำคัญด้าน เศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมในช่วงเดือนมกราคม พ.ศ. 2561 – มิถุนายน พ.ศ. 2562 และข้อมูล บางส่วนมีการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับปี พ.ศ.2559 และปี พ.ศ. 2560 เพื่อใช้ในการ วิเคราะห์และปรับปรุงองค์กร ตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ต่อสังคมเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน



2.3 ชื่อผู้ประสานงานหลักสำหรับสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงาน

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคนที่ 1: นางนฤมล ธัญปรียารักษ์

ตำแหน่ง: หัวหน้าอาวุโสส่วนงานสรรหาและพัฒนาบุคลากร ฝ่าย/แผนก: บริหารทรัพยากรบุคคลและธุรการ

โทรศัพท์: (038) 485 561-4

โทรสาร: (038) 485 565

โทรศัพท์มือถือ: (086) 558 1048

Email: trainingcenter@unimit.com

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคนที่ 2: นายธวัชชัย เชียงทอง

ตำแหน่ง: เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม

ฝ่าย/แผนก: บริหารทรัพยากรบุคคลและธุรการ

โทรศัพท์: (038) 485 561-4

โทรสาร: (038) 485 565

โทรศัพท์มือถือ: (062) 603 9955

Email: Tawatchai_c@unimit.com

ระบุอีเมลกลาง (E-Mail) ของบริษัท hr@unimit.com

2.4 บุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน (ถ้ามี)

ตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การขึ้นทะเบียนบุคลากรเฉพาะ

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2559

ชื่อ-สกุล บุคลากรเฉพาะ:

บุคลากรเฉพาะประเภท:

เลขทะเบียนบุคลากรเฉพาะ:

โทรศัพท์:

โทรสาร:

โทรศัพท์มือถือ:

Email:

ชื่อ-สกุล บุคลากรเฉพาะ:

บุคลากรเฉพาะประเภท:

เลขทะเบียนบุคลากรเฉพาะ:

โทรศัพท์:

โทรสาร:

โทรศัพท์มือถือ:

Email:

ส่วนที่ 3 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

3.1 นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม



บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)
UNIMIT ENGINEERING PUBLIC COMPANY LIMITED
ทะเบียนเลขที่ 0107574800323 <http://www.unimit.com>

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) มีนโยบาย คำนึงถึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholder) ครอบคลุมและให้ความสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม รวมทั้งมีความมุ่งมั่นที่จะส่งมอบ “ผลิตภัณฑ์และบริการ”, ภาระความคืน, ชิ้นส่วนเครื่องจักรกล, ชิ้นส่วนโครงสร้างเหล็ก, โครงสร้างเหล็ก, การติดตั้งเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อการติดตั้ง โรงงาน และการประกอบภาคสนามที่มีคุณภาพและความปลอดภัย ใส่ใจ และรับผิดชอบต่อปัญหาสิ่งแวดล้อม และป้องกันมลพิษ ตลอดจนชีวิตคน และความปลอดภัยของพนักงานและชุมชนโดยรอบและมุ่งมั่นในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของความร่วมมือกับสังคม ทั้งภาคเอกชนและภาคองค์กรการออกข้อบังคับให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดและยั่งยืน

เพื่อให้บรรลุความมุ่งมั่นดังกล่าว บริษัทฯ จะดำเนินการดังนี้

1. ส่งมอบ “ผลิตภัณฑ์และบริการ” ที่มีคุณภาพและความปลอดภัยตามมาตรฐานสากลและข้อผูกพันอื่นๆ ที่บริษัทฯ ทำข้อตกลงไว้
2. ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมาย นโยบายมาตรฐานและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ข้อผูกพันต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกันสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมทั้งมีการทบทวนและปรับปรุงให้เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง
3. ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการผลิตที่ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า ลดผลกระทบและป้องกันมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม และจัดการความเสี่ยงของการบาดเจ็บ การเจ็บป่วยจากการใช้เครื่องมือส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพที่ดี รวมถึงมีระเบียบการเกิดโรคจากการทำงาน การให้คำปรึกษา การมีส่วนร่วมของพนักงานเพื่อให้เกิดสมรรถนะในการทำงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสีย
4. ให้การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นและเหมาะสม เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดีด้านคุณภาพ, ผลิตภัณฑ์และบริการ, การอนุรักษ์ และลดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยแก่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย
5. มุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้พนักงานทุกคนได้รับการเคารพสิทธิ และการคุ้มครองตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน
6. คำนึงถึงความยั่งยืนของชีวิต มีจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

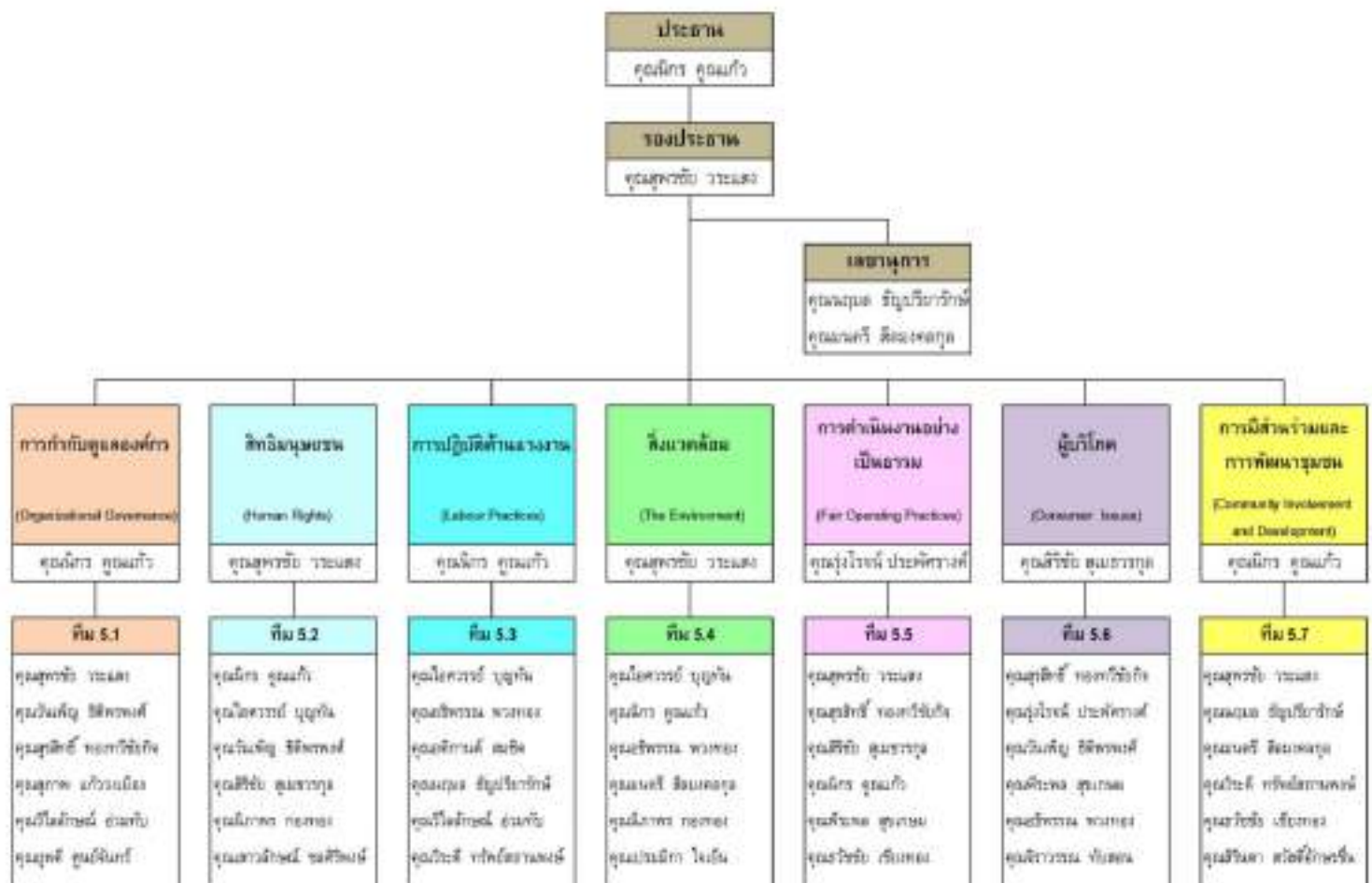
ลงชื่อ _____
(นายอภัย ใต้ หู)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
วันที่ 26 มิ.ย. 2562

1077-8 หมู่ 3 ต.ชลาบุรี-บ้านใหม่-บ้านบุ ต.บ้านใหม่ อ.หนองเสือ จ.ปทุมธานี 11170
1077-8 MU 3 CHONBURI-BANANG-PA-YUW ROSE, NONGSEAK BANGBUN, CHONBURI 11170
TEL: (038) 297-467-70 FAX: (038) 297-439, 297-439
E-mail Address : marketing@unimit.com

10772-85 หมู่ 1 ต.คูสวัดสี 6 ต.คูสวัดสี ต.บ้านใหม่ อ.หนองเสือ จ.ปทุมธานี 10130
10772-85 MU 1 KU-SAT-SI 6 KU-SAT-SI BANANG-PA-YUW ROSE, CHONBURI, BANGBUN, CHONBURI 10130
TEL: (662) 463-0100 (Auto & Live) FAX: (662) 463-7970
E-mail Address : www.unimit.com

3.2 โครงสร้างการดำเนินงาน CSR ของบริษัท

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมบรรลุตามวิสัยทัศน์ ไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทโดยมีแผนผังการบริหารงาน ดังนี้



3.3 ผลงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (2560-2561)

บริษัท ยูนิมิท เอนจิเนียริง จำกัด(มหาชน) ได้จัดกิจกรรมมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม ผ่านกิจกรรมโครงการต่างๆ ร่วมกับชุมชนที่อยู่โดยรอบบริษัท เช่น ด้านการศึกษา ด้านวัฒนธรรม การส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัยและสุขภาพ รวมถึงการดูแลรักษาสภาพแวดล้อม ตั้งแต่ปี 2560-2561

ด้านการศึกษา : ปี 2560-2561 บริษัทได้มีการส่งเสริมการเรียนรู้ให้แก่นักเรียนในโรงเรียนรอบบริษัท โดยการจัดการเรียนการสอนด้าน ทักษะอาชีพ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนได้มีความรู้ทางทักษะอาชีพ

ผลการดำเนินงาน	ปี พ.ศ.
โครงการสอนทักษะอาชีพโรงเรียนชุมชนบ้านอ่างเวียน	2561
โครงการสอนความปลอดภัยในโรงเรียน	2560



ด้านศิลปวัฒนธรรม : บริษัทได้เข้าร่วมกิจกรรมแห่เทียนเพื่อสืบสานวันสำคัญทางศาสนา และจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่

ผลการดำเนินงาน	ปี พ.ศ.
กิจกรรมแห่เทียนสืบสานวันเข้าพรรษา	2561
กิจกรรมรดน้ำดำหัววันสงกรานต์	2561
กิจกรรมถวายเทียนพรรษาประจำปี	2560





ด้านความปลอดภัยและสุขภาพ : บริษัทได้เข้าร่วมกับอนามัยชุมชน ให้ความรู้ด้านสุขภาพและเลี้ยงอาหารแก่ผู้สูงอายุ และยังได้ร่วมมือกับทุกภาคส่วน องค์กรท้องถิ่น โรงพยาบาลบ้านบึง สถานีตำรวจ ให้ความรู้ด้านปลอดภัยในการขับขี่บนท้องถนนกับประชาชนทั่วไป

ผลการดำเนินงาน	ปี พ.ศ.
กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องสุขภาพและเลี้ยงอาหารกับผู้สูงอายุ	2561
โครงการป้องกันและลดการเสียชีวิตจากการบาดเจ็บบนท้องถนน	2561
กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องสุขภาพและเลี้ยงอาหารกับผู้สูงอายุ	2560





ด้านสิ่งแวดล้อม : บริษัทได้ร่วมกิจกรรม ปลูกป่าประเภทต้นไม้ยืนต้นเพื่อพื้นที่สีเขียวและให้เป็นที่อยู่ของสัตว์ป่า รวมถึงสร้างมลภาวะทางอากาศให้ดียิ่งขึ้น ลดปัญหามลพิษ โดยได้มีการจัดกิจกรรมปลูกป่าร่วมกับหน่วยงานท้องถิ่น

ผลการดำเนินงาน	ปี พ.ศ.
กิจกรรมปลูกป่าเพื่อแผ่นดิน	2561
กิจกรรมโครงการรักน้ำ รักป่า รักแผ่นดิน	2560





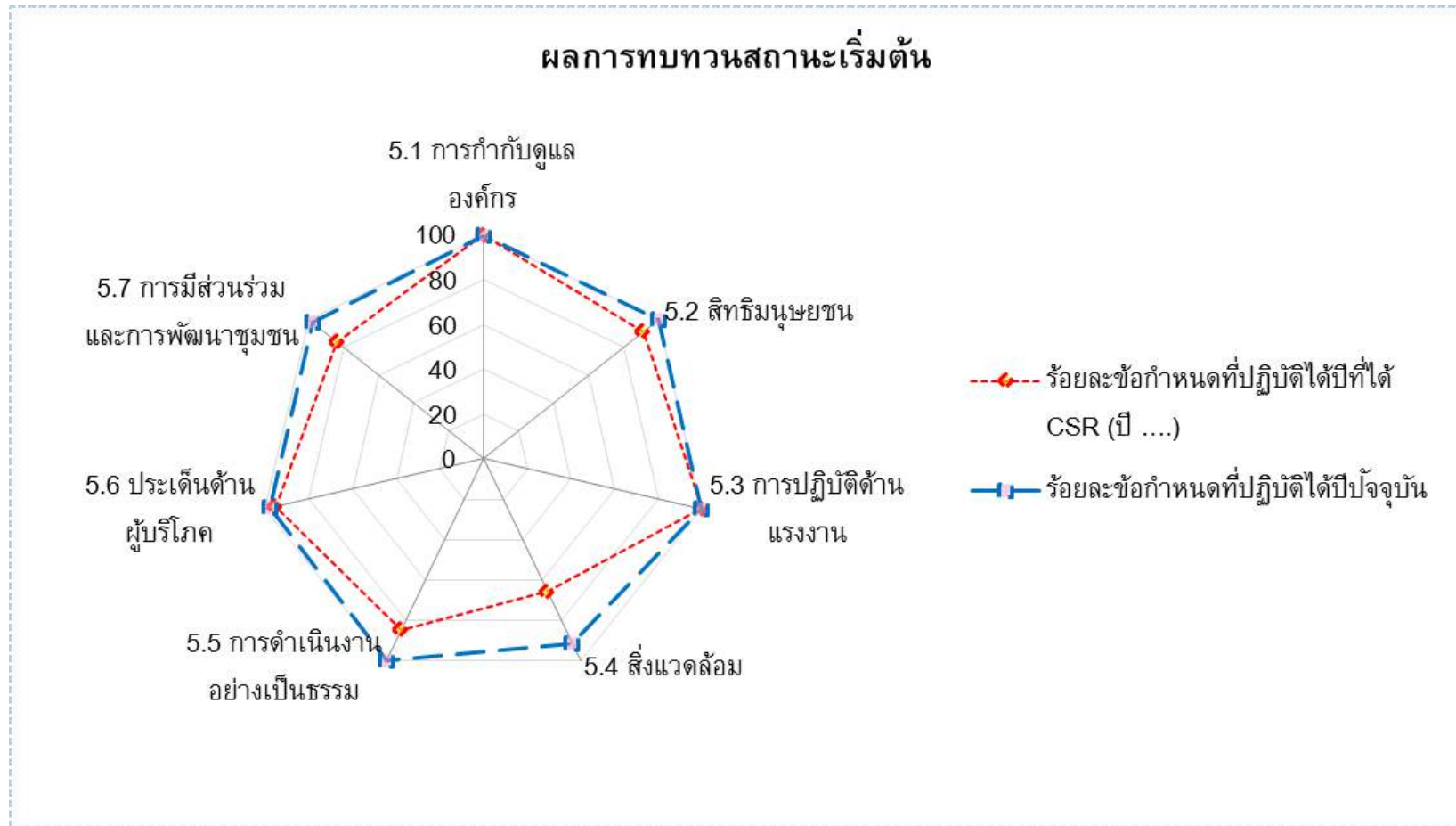


3.4 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน CSR-DIW / ISO 26000

☐ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมขนาดเล็กและขนาดกลาง

☒ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมขนาดใหญ่

ประเด็น	รวมข้อกำหนดทั้งหมด			จำนวนข้อกำหนดที่ปฏิบัติตามได้ปี 2556				ร้อยละ	จำนวนข้อกำหนดที่ปฏิบัติตามได้ปัจจุบัน				ร้อยละ
	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติตามเพิ่มเติม	รวม	ปฏิบัติตาม	NA	เพิ่มเติม	รวม		ปฏิบัติตาม	NA	เพิ่มเติม	รวม	
5.1 การกำกับดูแลองค์กร	11	1	12	11	0	1	12	100.00	11	0	1	12	100.00
5.2 สิทธิมนุษยชน	39	7	46	39	0	3	42	91.30	39	0	7	46	100.00
5.3 การปฏิบัติตามแรงงาน	29	2	31	29	0	2	31	100.00	29	0	2	31	100.00
5.4 สิ่งแวดล้อม	21	14	35	21	0	2	23	65.71	21	0	11	32	91.43
5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม	21	5	26	21	0	1	22	84.62	21	0	5	26	100.00
5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค	36	8	44	31	6	5	42	95.45	31	6	6	43	97.73
5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	25	18	43	25	0	11	36	83.72	25	0	17	42	97.67
รวม	182	55	237	177	6	25	208	87.76	177	6	49	232	97.89



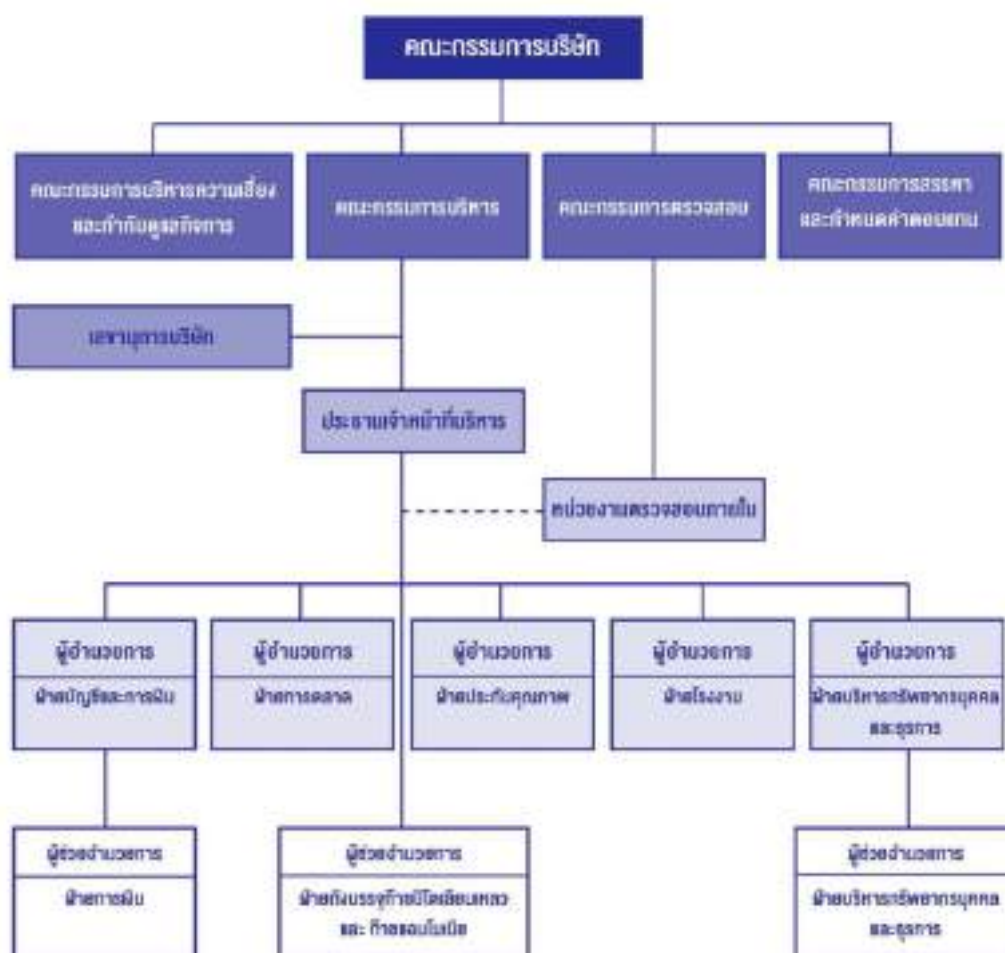
รายละเอียดการทบทวนสถานะเริ่มต้นดังแสดงใน ภาคผนวก 1

การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน CSR-DIW / ISO 26000

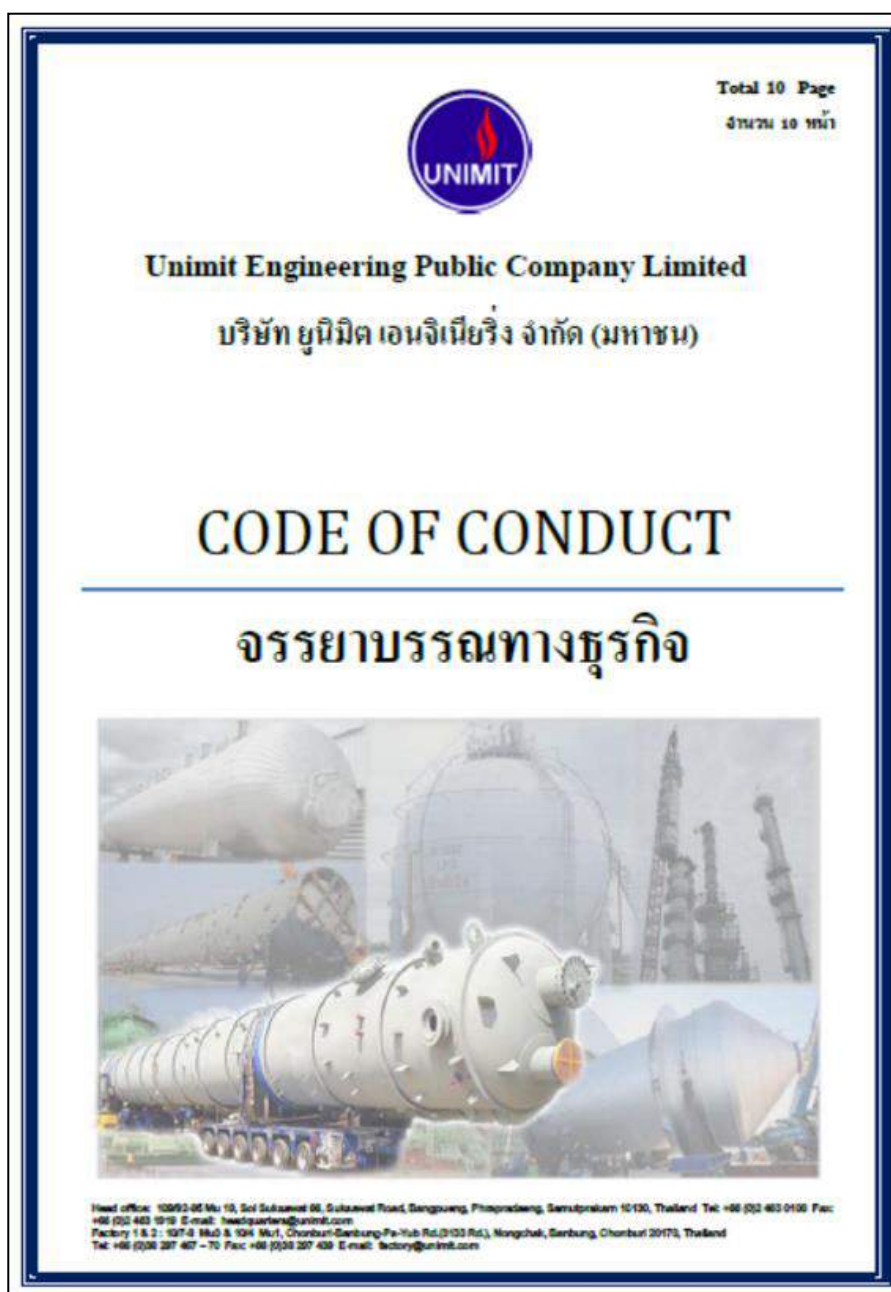
5.1 การกำกับดูแลองค์กร

บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด(มหาชน) มีความมุ่งมั่นในการผลิตชิ้นงานหลักที่มีคุณภาพและให้บริการที่ดีบริษัทหนึ่งในประเทศไทยและในประชาคมอาเซียน ด้วยการสร้างความน่าเชื่อถือ บริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ มีกระบวนการสื่อสารแบบสองทางระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อพิจารณาความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร และติดตามประเมินผลในการกำกับดูแลองค์กรอย่างต่อเนื่อง

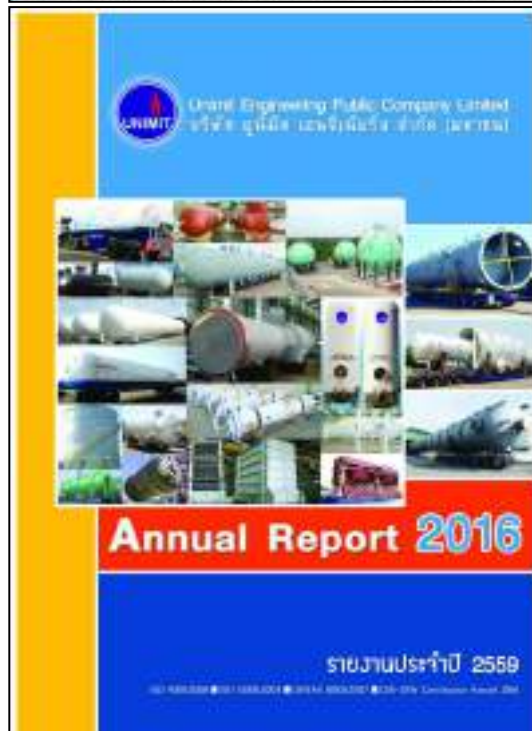
- โครงสร้างการบริหารองค์กร (Organizational governance)



ข้อ 5.1 (1) แสดงความมุ่งมั่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยระบุไว้ใน
วัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย กลยุทธ์ หรือเทียบเท่าตามความเหมาะสม



ข้อ 5.1 (12) มีการทบทวนและประเมินผลกระบวนการในการกำกับดูแลองค์กรตามช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อนำไปสู่การปรับกระบวนการดังกล่าวให้ได้ผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้และสื่อสารการเปลี่ยนแปลงนั้นทั่วทั้งองค์กร



- กลยุทธ์การมีส่วนร่วมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement)

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการและความคาดหวัง	แนวทางการมีส่วนร่วม
พนักงาน	- การดูแลสวัสดิการ ความปลอดภัยในการทำงาน - ความมั่นคงในการทำงาน - การให้ผลตอบแทนอย่างเป็นธรรม - การเปิดโอกาส เพิ่มทักษะ และความก้าวหน้าในสายงาน - การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น	- ผู้บริหารประชุมกับคณะกรรมการสวัสดิการปีละ 6 ครั้ง - ผู้บริหารประชุมกับคณะกรรมการความปลอดภัยเดือนละ 1 ครั้ง - การสื่อสารผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ , อีเมลล์, Morning Talk - การสัมมนาและฝึกอบรม
ชุมชน	- การสนับสนุนกิจกรรมและมีส่วนร่วมกับชุมชน - มีช่องทางในการสื่อสารและแสดงความคิดเห็น - การควบคุมผลกระทบที่อาจเกิดจากการประกอบกิจการให้เกิดความปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม	- เข้าร่วมประชุมกับภาครัฐ ผู้นำชุมชน และตัวแทนชุมชนประจำทุกเดือน - เข้าร่วมสานเสวนากับชุมชน - ร่วมกิจกรรมกับชุมชนตามวาระต่างๆ
ลูกค้า	- การให้ข้อมูลผลิตภัณฑ์ถูกต้องครบถ้วน - การทำสัญญาในการซื้อขายผลิตภัณฑ์และบริการ - ความไว้วางใจ โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ - สินค้าปลอดภัยไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	- แบบสำรวจความพึงพอใจปีละ 2 ครั้ง - การสนทนากลุ่มย่อยเดือนละ 2 ครั้ง - สื่อสารทางเว็บไซต์บริษัท - พบปะลูกค้าประจำเดือน
ผู้ถือหุ้น	- การบริหารมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ - การเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร - รายได้ ผลกำไร เงินปันผลที่สม่ำเสมอ	- ประชุมผู้ถือหุ้นปีละ 1 ครั้ง - การสื่อสารทางเว็บไซต์บริษัท
ผู้ส่งมอบ	- ความโปร่งใส ความถูกต้องขององค์กร - การคัดเลือกอย่างเป็นธรรมและเป็นกลาง - การค้าอย่างเป็นธรรม	- การสนทนากลุ่มย่อยประจำเดือน - การสื่อสารทางเว็บไซต์บริษัท
คู่แข่ง	- การแข่งขันอย่างเป็นธรรม - เคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน และทรัพย์สินทางปัญญา	- การสื่อสารทางเว็บไซต์บริษัท
ภาครัฐ	- การส่งเสริม และพัฒนาอย่างสมดุล - การให้ข้อมูลและแนะนำอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามกฎหมาย	- การดำเนินงานตามกิจกรรมของภาครัฐ - การเข้าร่วมประชุม สัมมนา - สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของภาครัฐ

5.2 สิทธิมนุษยชน (Human rights)

5.2.2 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 2: สถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชน (Human rights risk situations) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรพิจารณาและจัดการต่อสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชนด้วยความระมัดระวัง ตามที่สามารถประยุกต์ใช้ได้

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน โดยมีการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินกิจกรรมขององค์กรที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยครอบคลุมทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิและเสรีภาพ ให้โอกาสที่เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ป้องกันการจ้างแรงงานเด็กและต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

5.2.2 (5) กิจกรรมที่สามารถส่งผลกระทบหรือเกี่ยวข้องกับเด็ก



5.2.3 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 3: การหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำความผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชน (Avoidance of complicity) เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำความผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรง และทางอ้อม ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรพิจารณาปัจจัยเหล่านี้คือ

5.2.3(1) ทวนสอบมาตรการการรักษาความปลอดภัยขององค์กร ให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



5.2.5 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 5: การเลือกปฏิบัติและกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ (Discrimination and vulnerable groups)

5.2.5 (4) ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้พิการ ตลอดจนมีการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้ตามความเหมาะสม





5.3.5 ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 5: การพัฒนามนุษย์และการฝึกอบรมในสถานที่ปฏิบัติงาน (Human Development and training in the workplace)

5.3.5 (1) จัดให้ลูกจ้างทุกคนทุกระดับ ได้รับการฝึกอบรม การพัฒนาทักษะ การฝึกงาน และโอกาสก้าวหน้าทางอาชีพ บนพื้นฐานความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ



5.4 สิ่งแวดล้อม (The environmental)

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยการปฏิบัติตามกฎหมายของภาครัฐและกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจน และเปิดโอกาสให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องคือ ชุมชน สถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐ เข้าเยี่ยมชมภายในโรงงาน บริษัทฯ ได้ดำเนินการเชิงป้องกันและติดตามด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจจะเกิดผลกระทบต่อชุมชน โดยมีทีมงานเข้าเยี่ยมชุมชนรอบข้างเพื่อให้เกิดความรับผิดชอบต่อสังคมและการอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุขและยั่งยืน และบริษัทฯ ได้ดำเนินการผ่านหลักเกณฑ์ธรรมมาภิบาลสิ่งแวดล้อม ได้รับเกียรติบัตรจากกระทรวงอุตสาหกรรม





การจัดการของเสีย

ใบเสร็จรับเงินค่ามูลฝอย

วันที่ 25 เดือน 03

สำนักงาน เทศบาลตำบลหนองขาหย่าง

ได้รับเงินค่ามูลฝอยชำระ...

ประจำเดือน พ.ค. ๒๕- ๖๕๖๕...

งานเลขที่ 10/๙-๘...

จำนวน ๓๓...

จำนวน ๒๕๐๐๐...

วันที่ ๒๕ เดือน ๐๓ ๒๕๖๕

ผู้รับเงิน หัวหน้ากองควบคุม

ใบเสร็จรับเงินค่ามูลฝอย

วันที่ 25 เดือน 03

สำนักงาน เทศบาลตำบลหนองขาหย่าง

ได้รับเงินค่ามูลฝอยชำระ...

ประจำเดือน พ.ค. ๒๕- ๖๕๖๕...

งานเลขที่ 10/๙-๘...

จำนวน ๓๓...

จำนวน ๒๕๐๐๐...

วันที่ 25 เดือน ๐๓ ๒๕๖๕

ผู้รับเงิน หัวหน้ากองควบคุม

บริษัท ยูนิมิท เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

PROFESSIONAL WASTE TECHNOLOGY (THAI) PUBLIC COMPANY LIMITED

แบบฟอร์ม

ฉบับที่ ๐๐๑

วันที่ ๒๕ เดือน ๐๓ ๒๕๖๕

วันที่ ๒๕ เดือน ๐๓ ๒๕๖๕

วันที่ ๒๕ เดือน ๐๓ ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ	วันที่ออกใบเสร็จรับเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
1.1	ค่ามูลฝอย	๒๕ ๐๓ ๒๕๖๕	๒๕๐๐๐	๒๕๐๐๐
1.2	ค่ามูลฝอย	๒๕ ๐๓ ๒๕๖๕	๒๕๐๐๐	๒๕๐๐๐
1.3	ค่ามูลฝอย	๒๕ ๐๓ ๒๕๖๕	๒๕๐๐๐	๒๕๐๐๐
1.4	ค่ามูลฝอย	๒๕ ๐๓ ๒๕๖๕	๒๕๐๐๐	๒๕๐๐๐
1.5	ค่ามูลฝอย	๒๕ ๐๓ ๒๕๖๕	๒๕๐๐๐	๒๕๐๐๐
1.6	ค่ามูลฝอย	๒๕ ๐๓ ๒๕๖๕	๒๕๐๐๐	๒๕๐๐๐
1.7	ค่ามูลฝอย	๒๕ ๐๓ ๒๕๖๕	๒๕๐๐๐	๒๕๐๐๐
1.8	ค่ามูลฝอย	๒๕ ๐๓ ๒๕๖๕	๒๕๐๐๐	๒๕๐๐๐
1.9	ค่ามูลฝอย	๒๕ ๐๓ ๒๕๖๕	๒๕๐๐๐	๒๕๐๐๐

บริษัท ยูนิมิท เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

PROFESSIONAL WASTE TECHNOLOGY (THAI) PUBLIC COMPANY LIMITED

แบบฟอร์ม

ฉบับที่ ๐๐๑

วันที่ ๒๕ เดือน ๐๓ ๒๕๖๕

วันที่ ๒๕ เดือน ๐๓ ๒๕๖๕

วันที่ ๒๕ เดือน ๐๓ ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ	วันที่ออกใบเสร็จรับเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
1.1	ค่ามูลฝอย	๒๕ ๐๓ ๒๕๖๕	๒๕๐๐๐	๒๕๐๐๐
1.2	ค่ามูลฝอย	๒๕ ๐๓ ๒๕๖๕	๒๕๐๐๐	๒๕๐๐๐
1.3	ค่ามูลฝอย	๒๕ ๐๓ ๒๕๖๕	๒๕๐๐๐	๒๕๐๐๐
1.4	ค่ามูลฝอย	๒๕ ๐๓ ๒๕๖๕	๒๕๐๐๐	๒๕๐๐๐
1.5	ค่ามูลฝอย	๒๕ ๐๓ ๒๕๖๕	๒๕๐๐๐	๒๕๐๐๐
1.6	ค่ามูลฝอย	๒๕ ๐๓ ๒๕๖๕	๒๕๐๐๐	๒๕๐๐๐
1.7	ค่ามูลฝอย	๒๕ ๐๓ ๒๕๖๕	๒๕๐๐๐	๒๕๐๐๐
1.8	ค่ามูลฝอย	๒๕ ๐๓ ๒๕๖๕	๒๕๐๐๐	๒๕๐๐๐
1.9	ค่ามูลฝอย	๒๕ ๐๓ ๒๕๖๕	๒๕๐๐๐	๒๕๐๐๐

การจัดการมลพิษทางอากาศ



I+H CONSULTANT CO., LTD.

บริษัท ไอ.เอส.คอนซัลแตนท์ จำกัด (สำนักงานไทย)
 21 ซอย เจริญพรไพศาล 3 ซอย 7 แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10250
 21, SOI CHULAPRAI PARSAT 3 SOI 7, JONGKRAO, PHRAKAT, BANGKOK 10250 THAILAND
 TEL: (66) 027453881-4 FAX: (66) 0 2743-3965 http://www.i-h-consultant.com
 เลขประจำตัวผู้เสียภาษี: 0-1804-88881-03-3

ใบเสนอราคา				
เลขที่	IC-0555-02 (Rev.01)	วันที่	8 เมษายน 2562	
โครงการ	บริษัท ยูนิมิตร เอนจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน)	โทร	090-0486295	
เขียน	คุณนิภาพร กองทอง (นสพ.)	e-mail	ni@unimitt.com	
หน่วยงาน	Safety Officer (Pro-Fessional)	ผู้เสนอราคา	สุภาภรณ์ (082 - 3385553)	
ทางบริษัทฯ มีความยินดีขอเสนอราคาศักยภาพตรวจวัดและวิเคราะห์ต่าง ๆ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้				
ค่าจ้าง	รายการ	หน่วยวัด	จำนวน	รวมรวม
บาท	Description	Unit Price	Quantity	Amount
			รวมราคาส่ง 2 ก่อนหักส่วนลด	4,000.00
			รวมราคาทั้งหมด	129,000.00
			ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7 %	8,750.00
			รวมรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม	137,750.00

เมื่อเปิดใบการตรวจวัดและวิเคราะห์

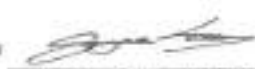
1. รายงานผลการตรวจวัด (ฉบับภาษาไทย 2 ฉบับ พร้อม CO 1 ฉบับ)
2. รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลและแปลผลตรวจวัด (ฉบับภาษาไทย 2 ฉบับ พร้อม CO 1 ฉบับ)
3. รายงานการตรวจวัดทางเคมี (ฉบับภาษาไทย 2 ฉบับ พร้อม CO 1 ฉบับ) และ/หรือการตรวจวัดทางกายภาพ (ฉบับภาษาไทย 2 ฉบับ พร้อม CO 1 ฉบับ)
4. รายงานการตรวจวัดทางเคมี (ฉบับภาษาไทย 2 ฉบับ พร้อม CO 1 ฉบับ) และ/หรือการตรวจวัดทางกายภาพ (ฉบับภาษาไทย 2 ฉบับ พร้อม CO 1 ฉบับ)
5. เมื่อตรวจพบค่าเกินมาตรฐานทางเคมีหรือทางกายภาพ บริษัทฯ จะดำเนินการตรวจวัดซ้ำฟรีจนกว่าจะอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน
6. หากบริษัทฯ ตรวจพบค่าเกินมาตรฐานทางเคมีหรือทางกายภาพ บริษัทฯ จะดำเนินการตรวจวัดซ้ำฟรีจนกว่าจะอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน
7. หากบริษัทฯ ตรวจพบค่าเกินมาตรฐานทางเคมีหรือทางกายภาพ บริษัทฯ จะดำเนินการตรวจวัดซ้ำฟรีจนกว่าจะอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน
8. หากบริษัทฯ ตรวจพบค่าเกินมาตรฐานทางเคมีหรือทางกายภาพ บริษัทฯ จะดำเนินการตรวจวัดซ้ำฟรีจนกว่าจะอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

พร้อมค่าจ้างและค่าเดินทางรวม -----

----- ราคานี้เป็นราคาส่งรวมค่าเดินทางรวม 2562 - ปีที่ 1 มีระยะเวลา 2562

ขอแสดงความนับถือ

บริษัท ไอ.เอส.คอนซัลแตนท์ จำกัด



(นางสาวสุภาภรณ์ โพธิ์พันธ์)

ตัวแทนบริษัทฯ

5.4.2 ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 2: การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Sustainable resource use) ในทุกกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และการบริการ

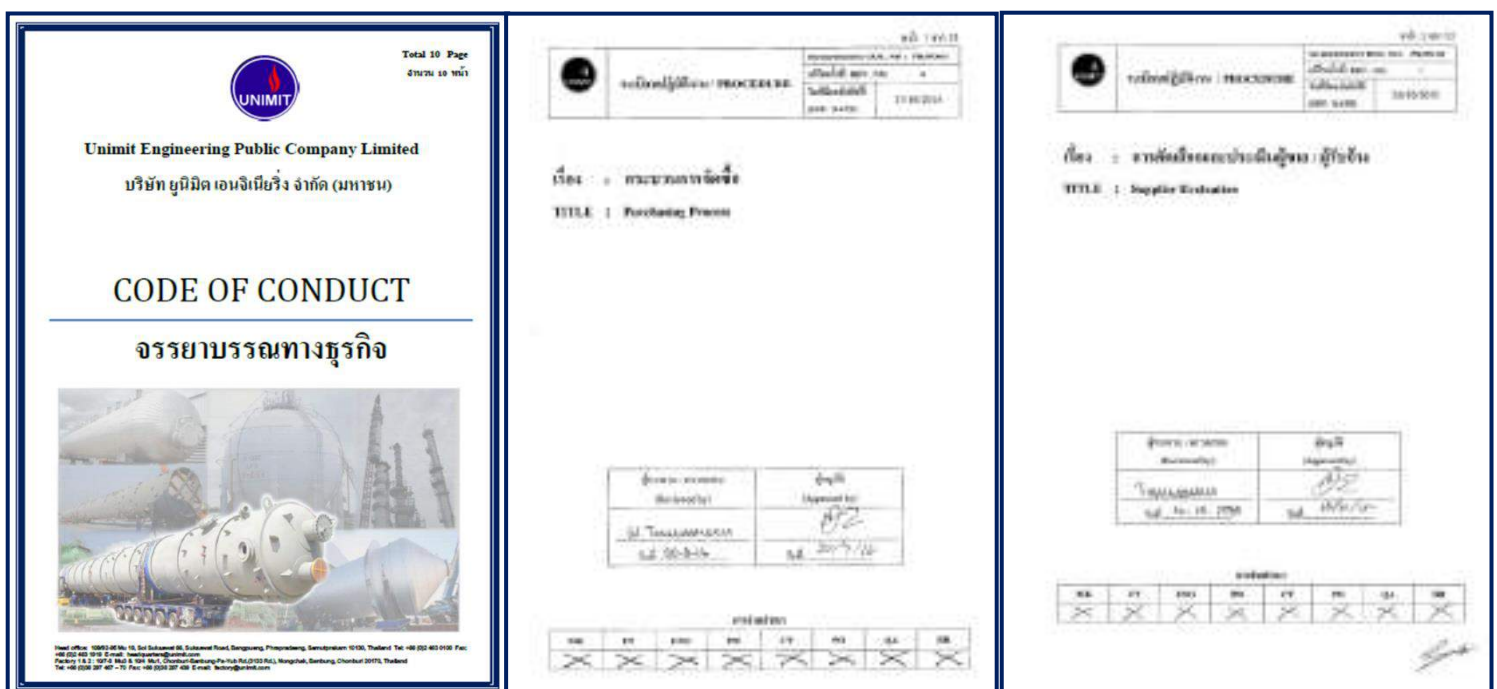
5.4.2 (2) ดำเนินมาตรการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อที่ลดการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่นๆ โดยอาจพิจารณาจากตัวชี้วัดของแนวปฏิบัติที่ดี และเปรียบเทียบกับแหล่งข้อมูลอื่นๆ



5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม (Fair operating practices)

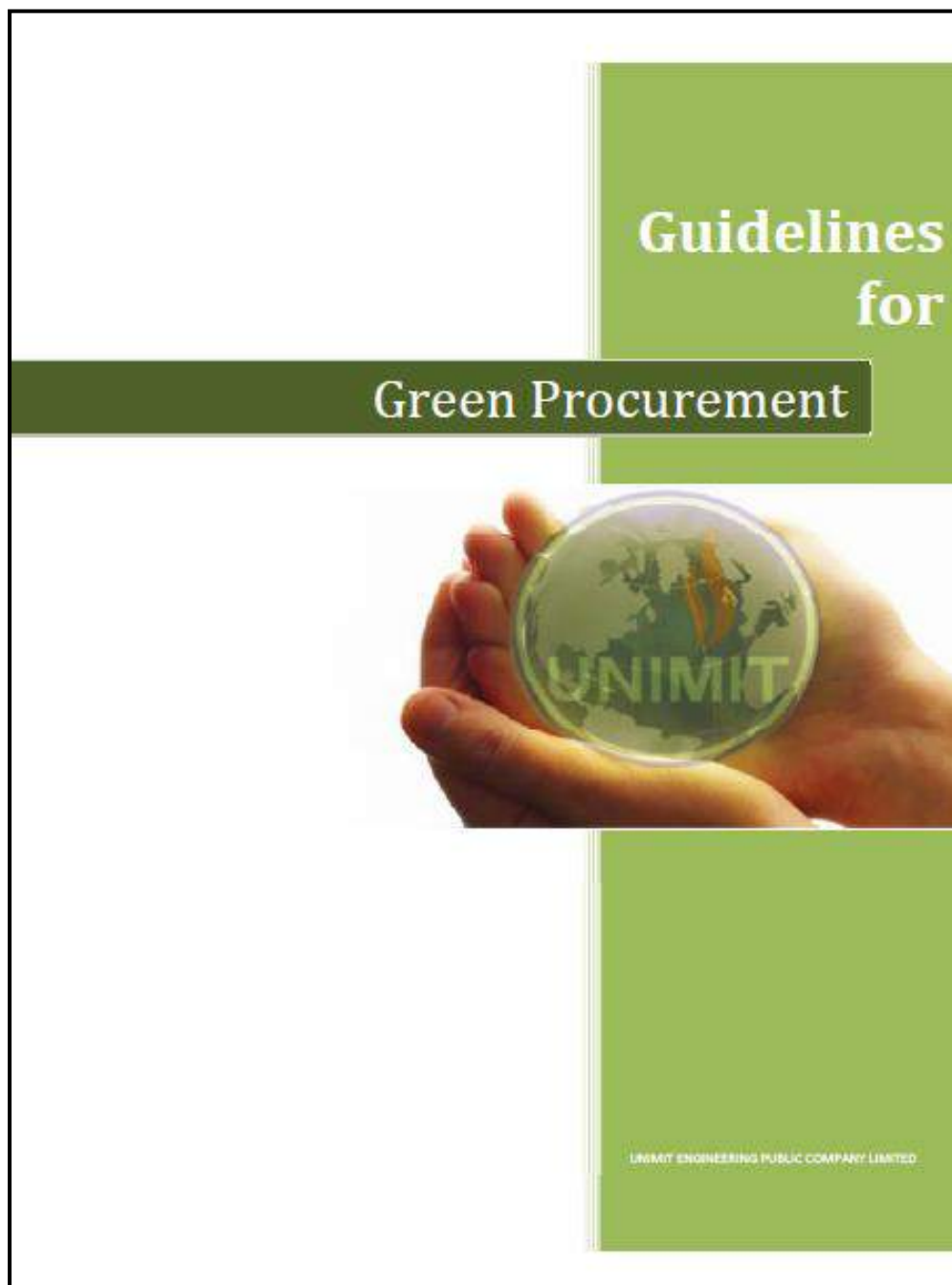
5.5.1 ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 1: การต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-corruption) เพื่อป้องกันการคอร์รัปชันและการติดสินบน

5.5.1 (1) ชี้บ่งความเสี่ยงของการคอร์รัปชันจากกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกขององค์กร พร้อมกำหนดแนวปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชัน และมีมาตรการ หรือระบบที่รัดกุม เพื่อป้องกันการคอร์รัปชัน



5.5.4 ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 4: ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับ หน่วยงานในห่วงโซ่คุณค่า (Promoting social responsibility in the value chain)

5.5.4 (2) สนับสนุนให้องค์กรอื่นนำหลักการและประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมาประยุกต์ใช้



5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค (Consumer issues)

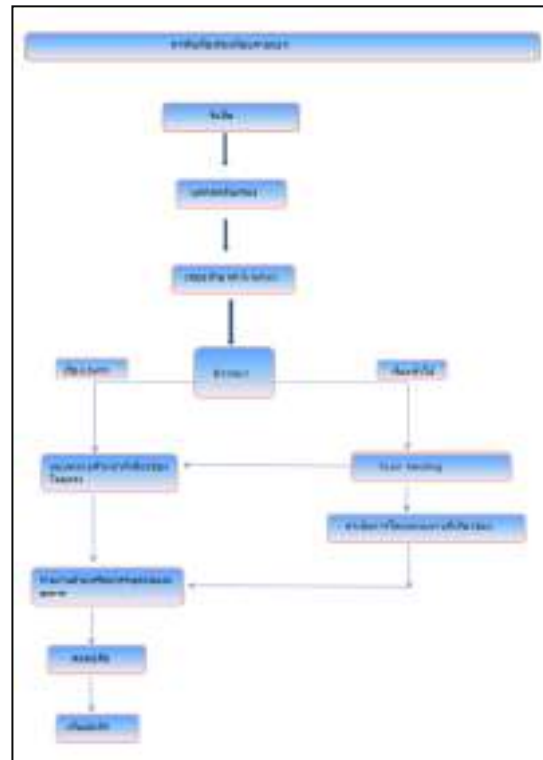
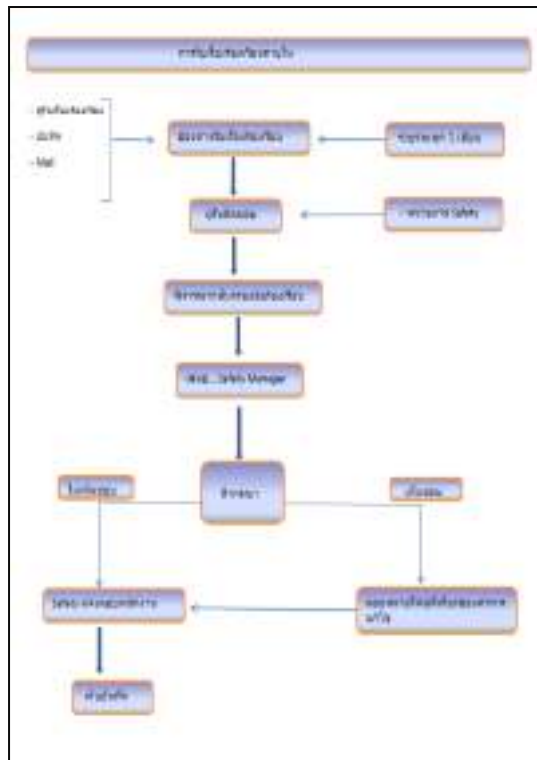
5.6.1 ไม่กระทำการใดๆ ที่หลอกลวง ทำให้เข้าใจผิด ข้อโกงหรือไม่เป็นธรรม ไม่ชัดเจนหรือคลุมเครือ รวมทั้งปกปิดข้อมูลที่สำคัญ

5.6.1 (1) ไม่กระทำการใดๆ ที่หลอกลวง ทำให้เข้าใจผิด ข้อโกงหรือไม่เป็นธรรม ไม่ชัดเจนหรือคลุมเครือ รวมทั้งปกปิดข้อมูลที่สำคัญ



5.6.4 ประเด็นด้านผู้บริโภคที่ 4: การบริการ การสนับสนุน และการยุติข้อร้องเรียน ข้อโต้แย้งแก่ผู้บริโภค (Consumer service, support, and complaint and dispute resolution)

5.6.4 (2) ทบทวนข้อร้องเรียนและปรับปรุงแนวปฏิบัติในการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน



5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน (Community involvement and development)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการพัฒนาชุมชนและสังคมในภาพรวม มุ่งเน้นการพัฒนาให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยพิจารณาความต้องการและความจำเป็นของชุมชนเป็นสำคัญ ส่งเสริมและสร้างความตระหนักของบุคลากรทั่วทั้งองค์กรให้มีจิตอาสา ร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ด้วยความสมัครใจ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี แสดงออกถึงมิตรภาพและการทำงานร่วมกันระหว่างองค์กรและชุมชน พร้อมสนับสนุนแผนงาน/โครงการต่างๆ ในชุมชนที่ดำเนินการโดยกลุ่มสตรี คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ที่ต้องได้รับการดูแลและเป็นพิเศษในการสร้างองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพเท่าที่องค์กรจะทำได้

5.7.1 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 1: การมีส่วนร่วมของชุมชน (Community involvement)

5.7.1 (3) สนับสนุนการจัดทำสาธารณสมบัติและพัฒนาชุมชนร่วมกับองค์กรต่างๆ ในท้องถิ่นอย่างเหมาะสม



5.7.1 (4) สนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนเป็นอาสาสมัครบริการชุมชน



5.7.2 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 2: การศึกษาและวัฒนธรรม (Education and Culture)

5.7.2 (4) ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีในท้องถิ่น



5.7.3 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 3: การสร้างงานและการพัฒนาทักษะ (Employment creation and skills development)

5.7.3 (7) จ้างงานและสร้างศักยภาพให้กับกลุ่มคนที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษเท่าที่จะทำได้



5.7.6 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 6: สุขภาพ (Health)

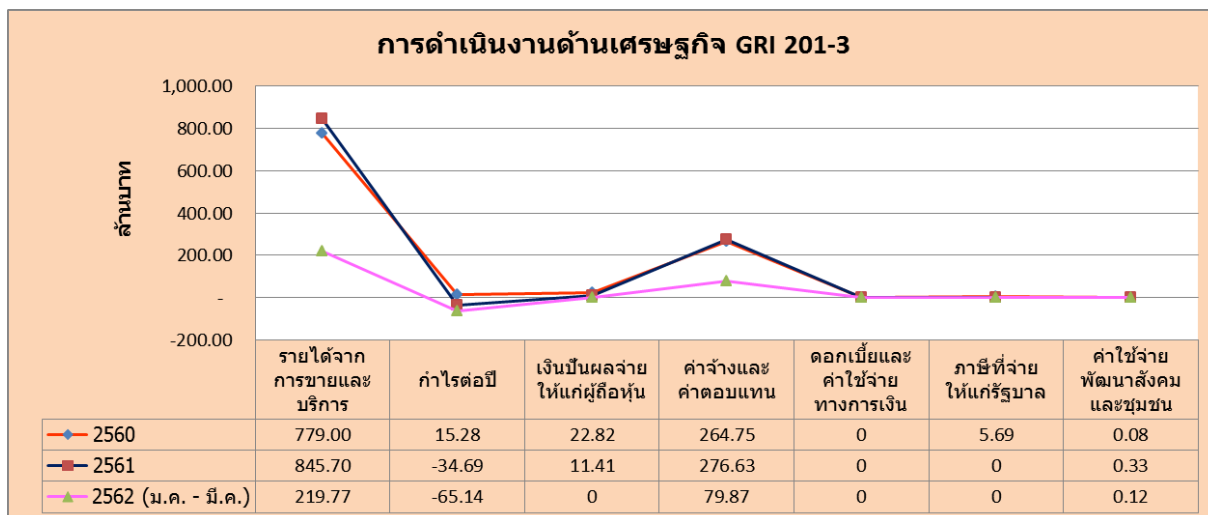
5.7.6 (3) สนับสนุน ส่งเสริมการให้ความรู้กับชุมชน เกี่ยวกับโรคอันตรายและภัยคุกคามต่อสุขภาพ และวิธีการป้องกัน ดังเช่น โรคเอดส์ โรคมะเร็ง โรคหัวใจ โรคไข้มาเลเรีย โรควัณโรค และโรคอ้วน



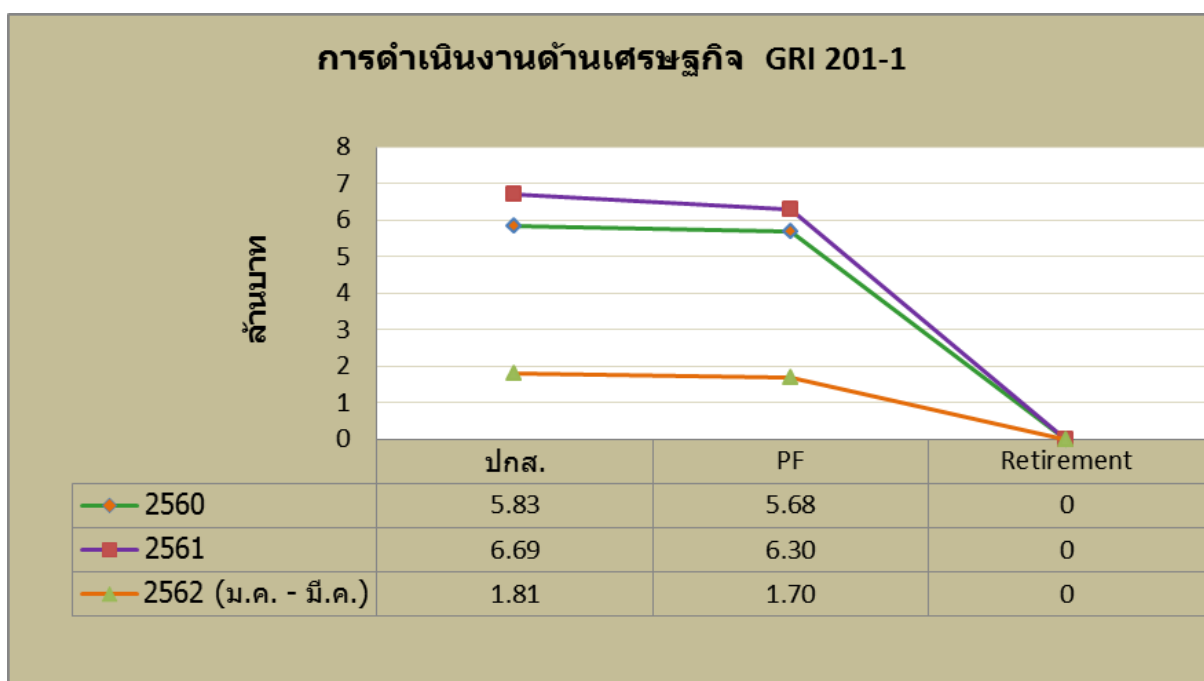
3.5 ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

▪ ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

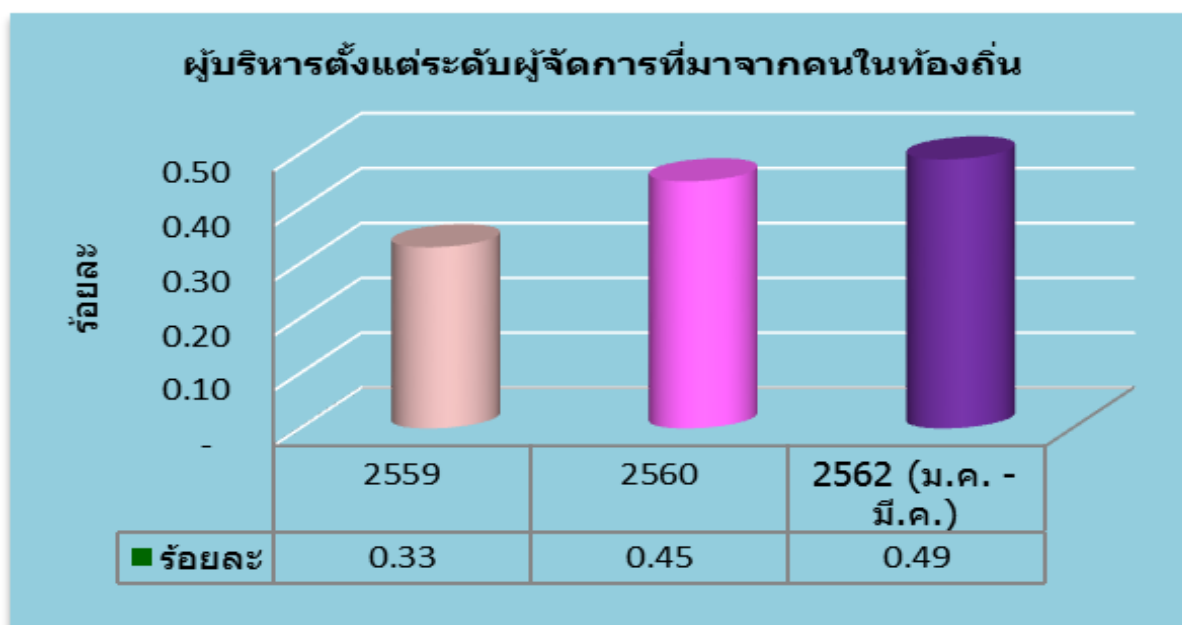
รายได้จากการขายและบริการ/ค่าจ้าง/เงินปันผล/ค่าใช้จ่ายสำหรับพัฒนาชุมชน



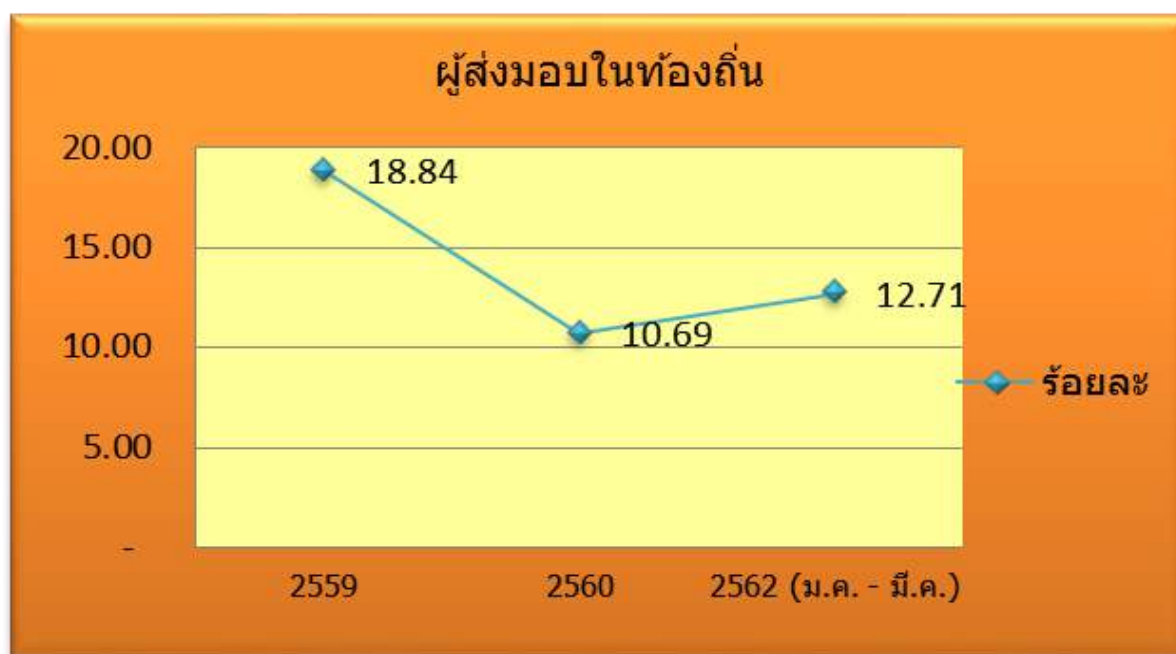
ค่าใช้จ่ายเงินสมทบที่จ่ายเข้าประกันสังคม/PF/Retirement



ผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการที่มาจากคนในท้องถิ่น

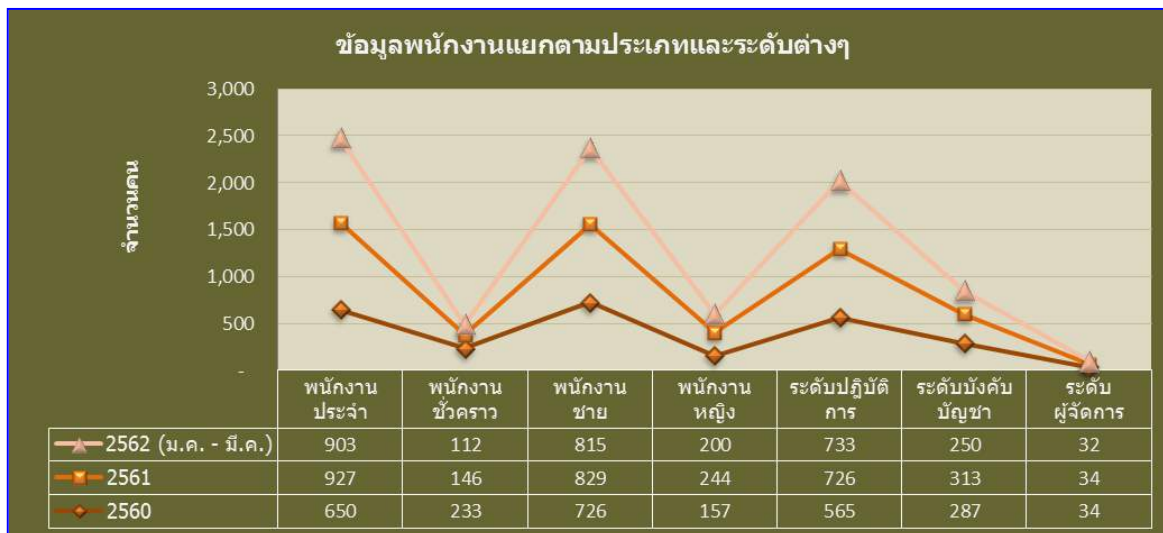


ผู้ส่งมอบในท้องถิ่น

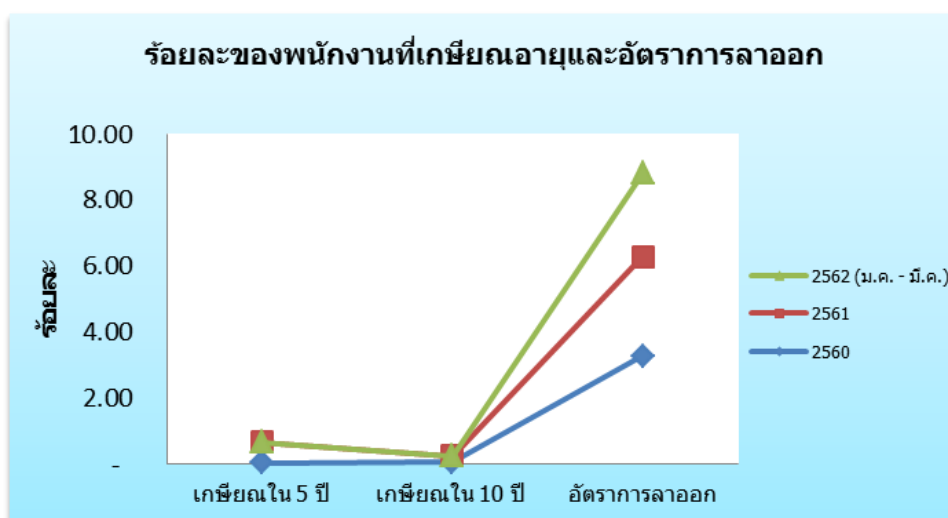


ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ข้อมูลพนักงานแยกตามประเภทและระดับต่างๆ



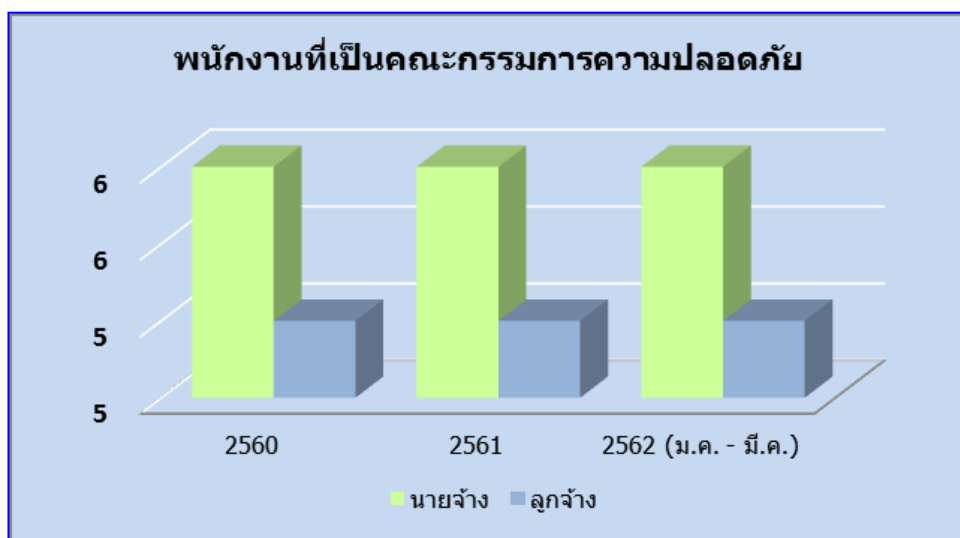
ร้อยละของพนักงานที่เกษียณอายุและอัตราการลาออก



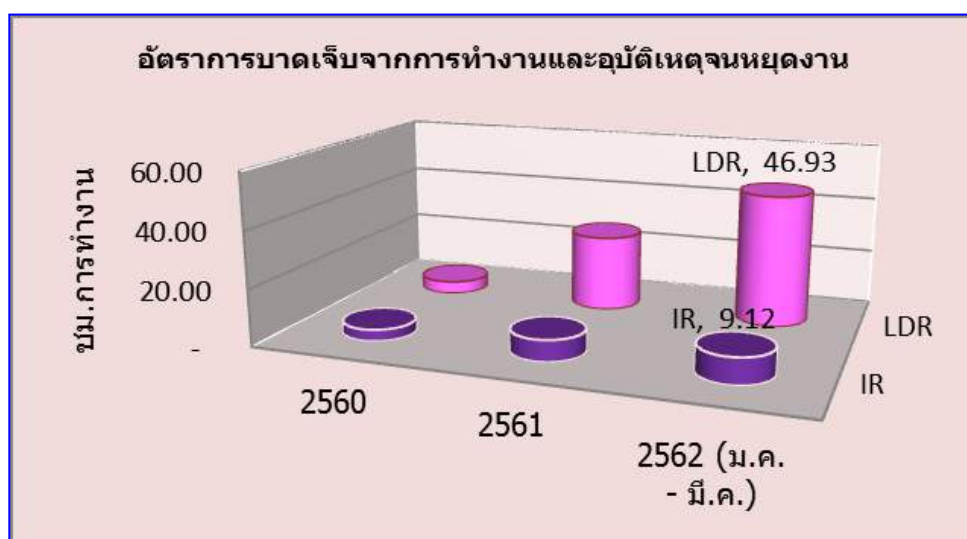
อัตราการกลับมาทำงานและการลาออกเพื่อดูแลบุตร



พนักงานที่เป็นคณะกรรมการความปลอดภัย



อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานและอุบัติเหตุจนหยุดงาน



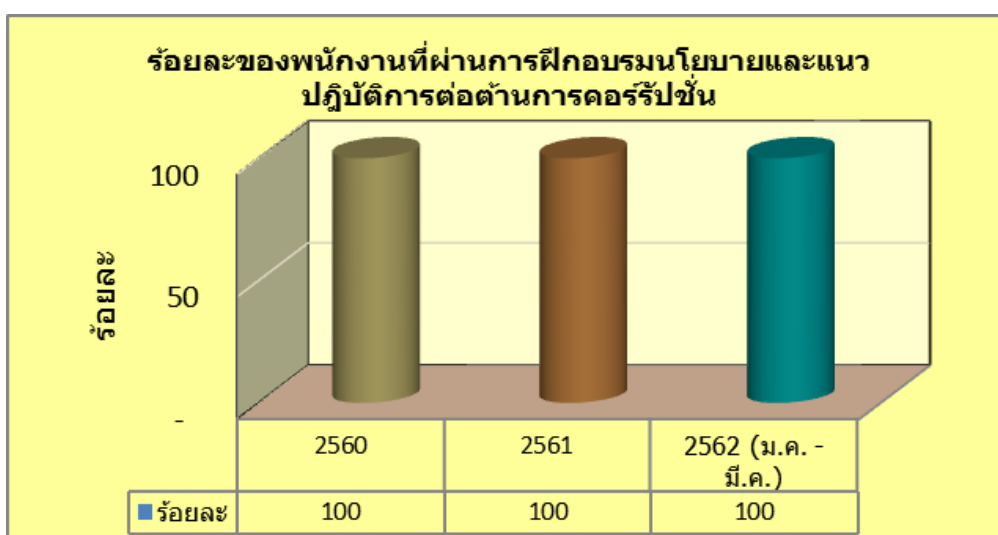
จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรม



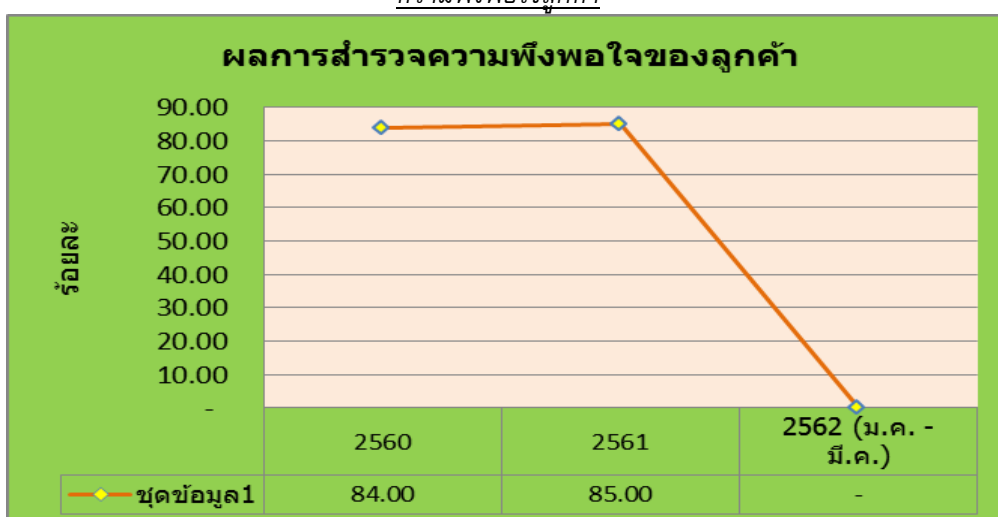
พนักงานที่เติบโตในหน้าที่การงาน



อัตราพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน

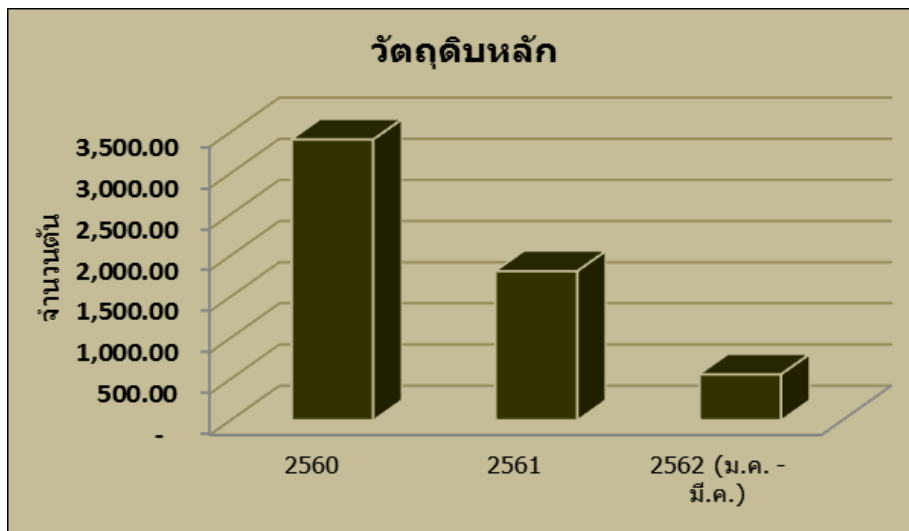


ความพึงพอใจลูกค้า

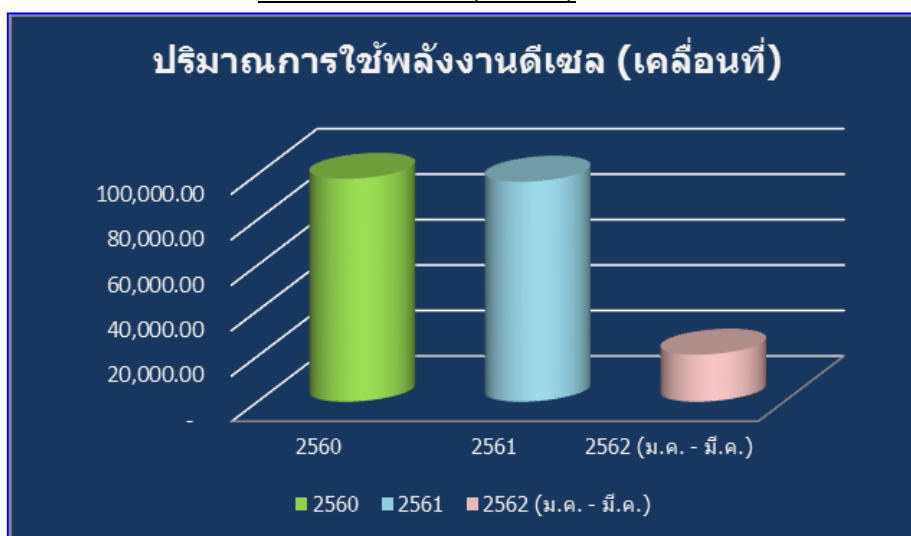


▪ ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

วัตถุดิบหลัก



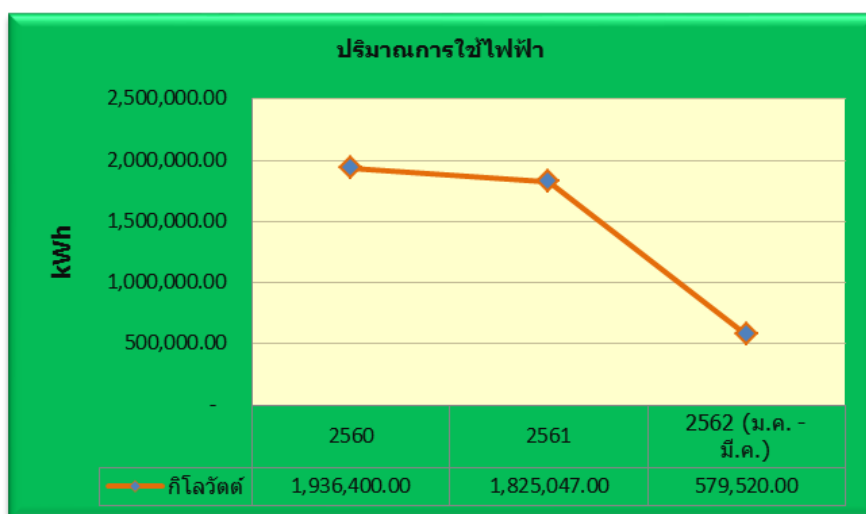
การใช้พลังงานดีเซล (เคลื่อนที่)



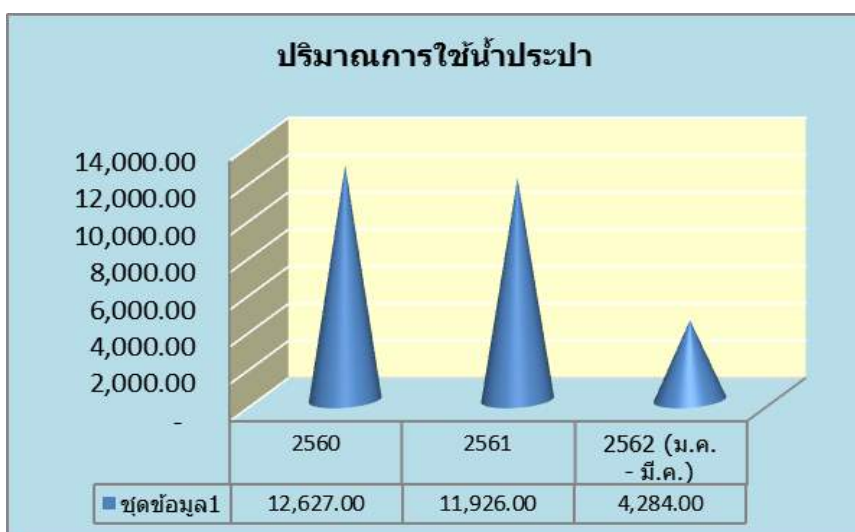
การใช้พลังงาน LPG



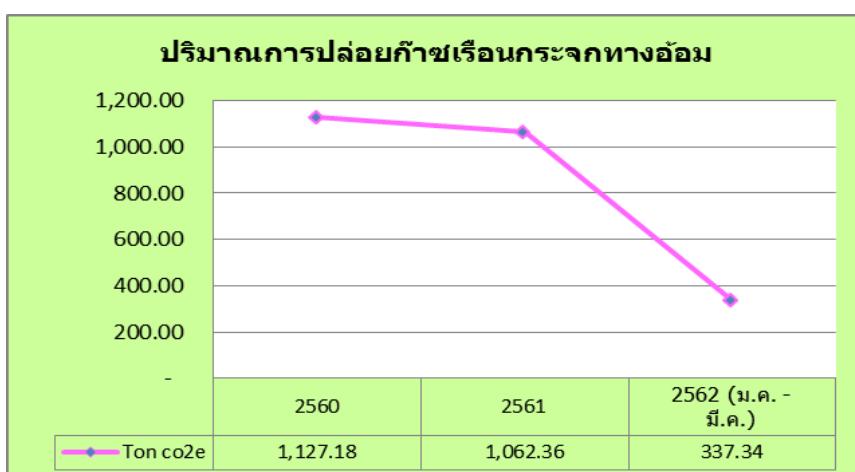
ปริมาณการใช้ไฟฟ้า



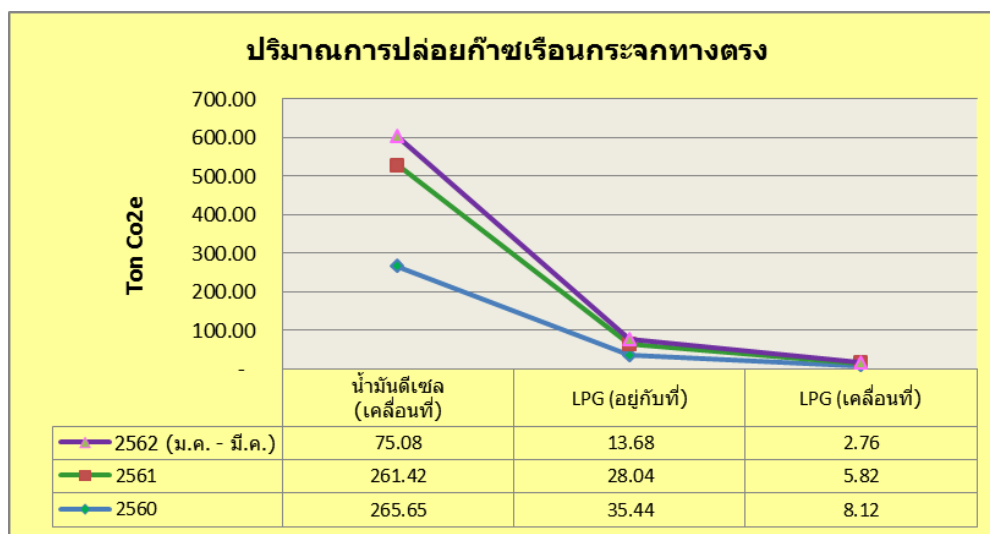
ปริมาณการใช้น้ำประปา



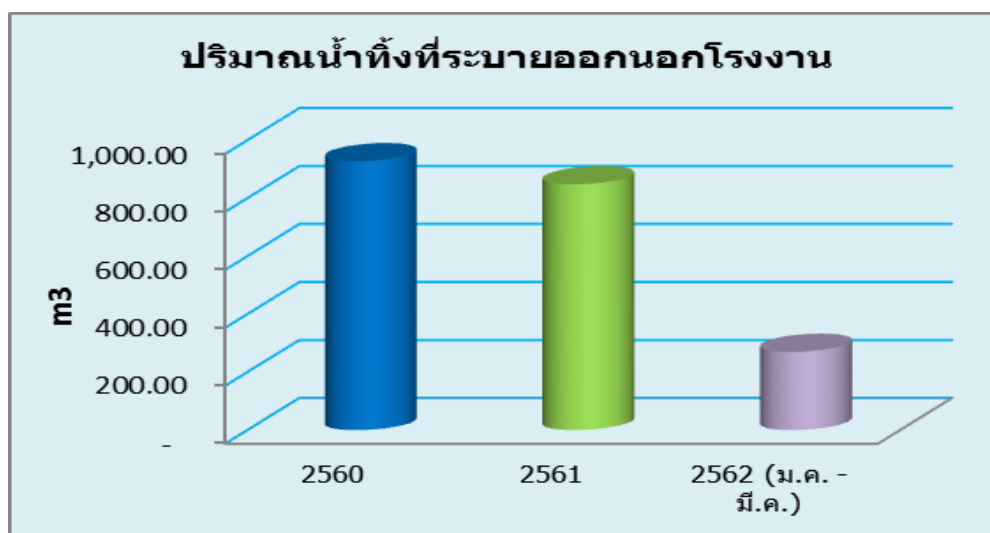
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม



ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง



ปริมาณน้ำทิ้งที่ระบายออกนอกโรงงาน



ปริมาณของเสียอันตรายและไม่อันตราย



3.6 ข้อมูลการรายงานตัวชี้วัดโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

1. มิติด้านกายภาพ

ลำดับ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วย	ปี		
			2560	2561	2562 (ม.ค.-มี.ค.)
1	ร้อยละพื้นที่สีเขียวของพื้นที่ทั้งหมดของโรงงาน	ร้อยละ	8	8	8

หมายเหตุ : พื้นที่สีเขียว หมายถึง พื้นที่ภายในและภายนอกโรงงาน เป็นพื้นที่ที่เป็นสีเขียวจากพันธุ์ไม้ต่างๆ ที่ปลูก เช่น พื้นที่แนวป้องกันหรือพื้นที่แนวกันชน ที่อยู่ตามแนวชายขอบรอบโรงงาน พื้นที่พักผ่อนหรือสวนหย่อม พื้นที่สนามฟุตบอลหรือสนามหญ้า

2. มิติด้านเศรษฐกิจ

ลำดับ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วย	ปี		
			2560	2561	2562 (ม.ค.-มี.ค.)
1	จำนวนครั้งของการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมชุมชนในบริเวณโดยรอบ	ครั้ง	42	83	15
*กิจกรรมชุมชน หมายถึง การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของวิสาหกิจชุมชนในท้องถิ่นที่มีผลิตภัณฑ์/บริการ หรือ การจัดซื้อจัดหาสินค้าที่ผลิตโดยชุมชนในพื้นที่ (จังหวัด)					
2	ร้อยละของพนักงานที่มาจากคนในท้องถิ่น (ภายในจังหวัดที่ตั้งของโรงงาน)	ร้อยละ	12.88	28.72	19.58



3. มิติด้านสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วย	ปี		
			2560	2561	2562 (ม.ค.-มี.ค.)
1	ร้อยละของปริมาณน้ำใช้ต่อหน่วยผลิตภัณฑ์	ร้อยละ	-	-	-
2	ร้อยละของปริมาณน้ำทิ้งต่อหน่วยผลิตภัณฑ์	ร้อยละ	-	-	-
3	การควบคุมมลภาวะทางอากาศ				
	ปริมาณการปล่อย NOx	(ton)	-	-	-
	ปริมาณการปล่อย SOx	(ton)	-	-	-
4	การจัดการกากของเสียและวัสดุเหลือใช้ภาคอุตสาหกรรม				
	ร้อยละของปริมาณของเสียที่นำไปฝังกลบ	ร้อยละ	85.3	92.1	12.42
	ร้อยละของการนำวัสดุไม่ใช้แล้ว/กากของเสีย ไปเป็นใช้ เป็นวัตถุดิบหรือวัตถุดิบทางอ้อมของโรงงานอื่น	ร้อยละ	-	-	-
5	อัตราการใช้พลังงานทดแทน	ร้อยละ	-	-	-
6	จำนวนข้อร้องเรียนด้านเหตุเดือนร้อนรำคาญ *หมายเหตุ : ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลกระทบทางสังคมและ สิ่งแวดล้อมที่เป็นลายลักษณ์อักษรและการดำเนินการแก้ไขอย่าง เป็นทางการ	ครั้ง	0	0	0
7	การใช้วัตถุดิบอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ	-	-	-
8	อัตราการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง เทียบกับปีฐาน (ปีฐาน คือ ปีที่มีการเก็บข้อมูล)	ร้อยละ	-	-	-
9	อัตราการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงและอัตราการเจ็บป่วยที่รุนแรง				
	อัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน (IR)	รายต่อชั่วโมง การทำงาน	4.03	7.51	9.12
	อัตราการเกิดโรคจากการทำงาน (ORD)	รายต่อชั่วโมง การทำงาน	0	0	0
	อัตราการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นหยุดงาน (LDR)	รายชั่วโมงการ ทำงาน	4.5	27.13	46.93
	อัตราการลาหยุดงานที่เกิดจากการเจ็บป่วยจากการ ทำงาน (AR)	คนต่อชั่วโมง การทำงาน	2.02	0	0
	จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงาน	คน	0	0	0

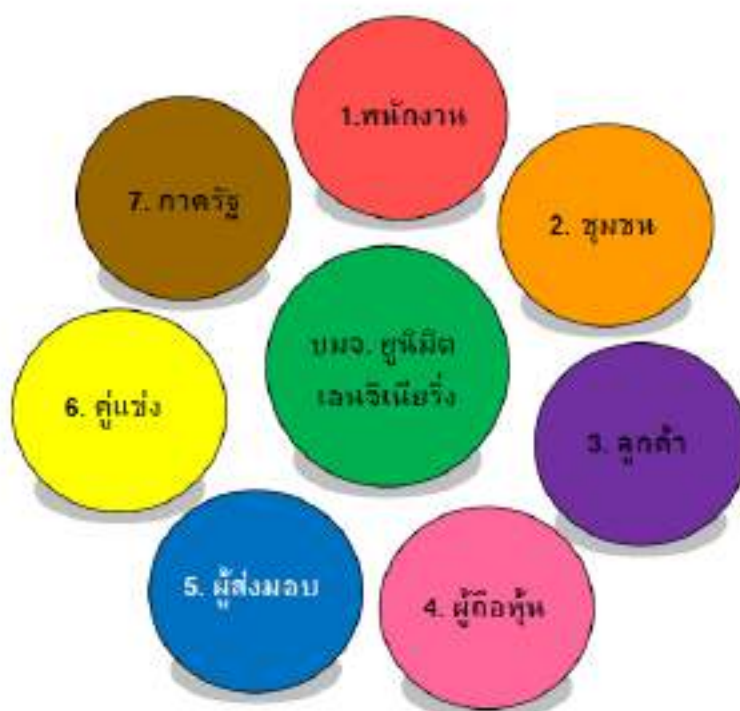


4. มิติด้านสังคม

ลำดับ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วย	ปี		
			2560	2561	2562 (ม.ค.-มี.ค.)
1	ร้อยละผลการสำรวจความพึงพอใจของชุมชนต่อกิจกรรม CSR	ร้อยละ	89.55	92.31	95.78

3.7 การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

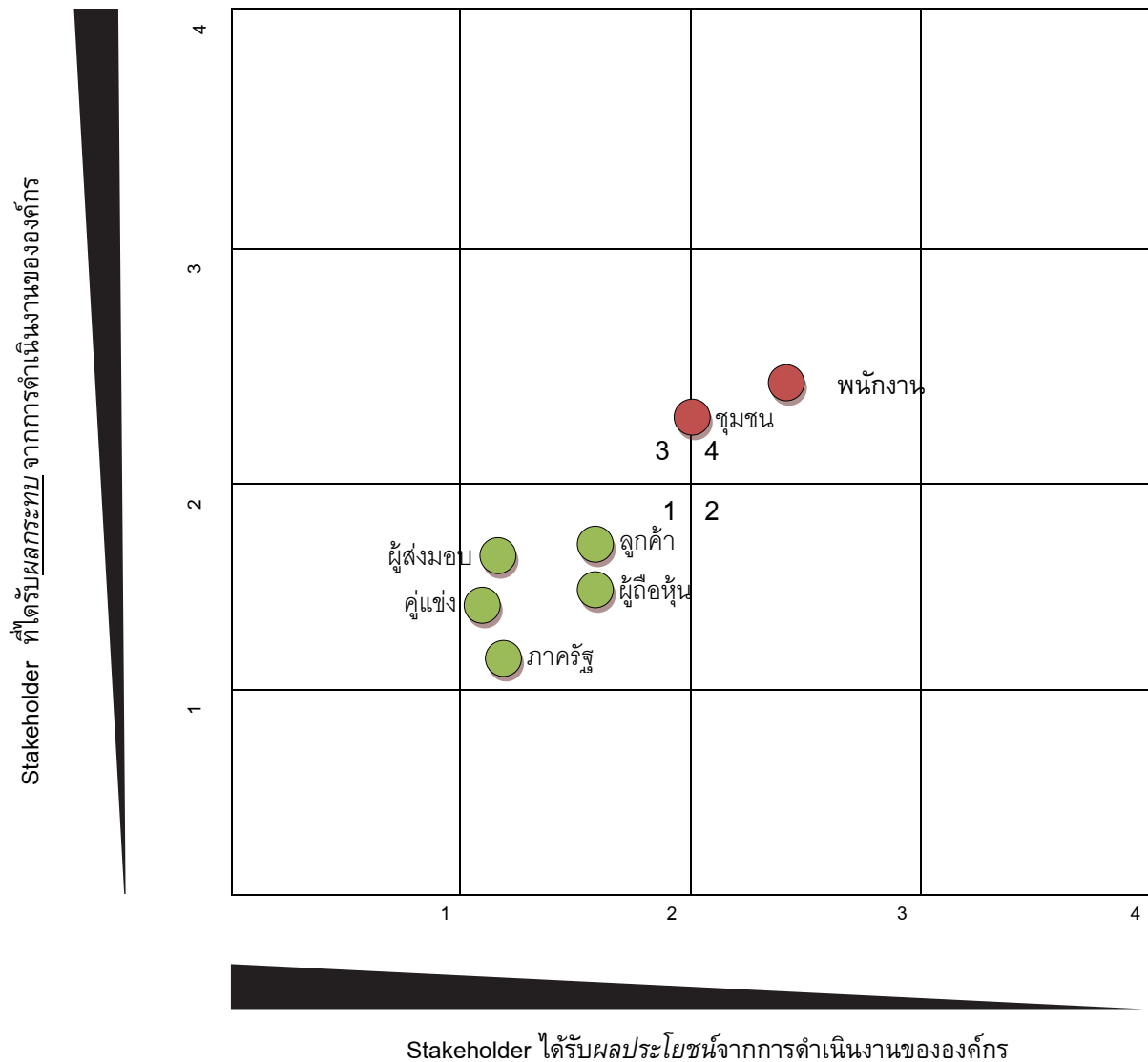
- การชี้แจงผู้มีส่วนได้เสีย



จากการวิเคราะห์ พบว่า ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร มีดังนี้

- | | |
|---------------|--------------|
| 1. พนักงาน | 5. ผู้ส่งมอบ |
| 2. ชุมชน | 6. คู่แข่ง |
| 3. ลูกค้า | 7. ภาครัฐ |
| 4. ผู้ถือหุ้น | |

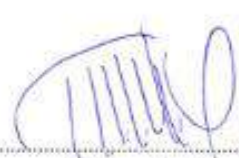
■ การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย



จากการจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย พบว่า พนักงาน เป็นผู้มีส่วนได้เสียที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินการขององค์กรสูง จะต้องดำเนินการเชิงรุกเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุด (โซน 4)

■ แผนและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

แผนที่ 1 : โครงการ ชีวิตใหม่ไร้พุง ลดโรค

ชื่อโครงการ	ชีวิตใหม่ ไร้พุง ลดโรค		
วัตถุประสงค์	1. เพื่อให้พนักงานได้รับความรู้ด้านโภชนาการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ควบคุมอาหารอย่างถูกวิธี 2. เพื่อให้ได้รับความรู้ในเรื่องการออกกำลังกายอย่างถูกวิธี 3. เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ลดความเสี่ยงการเกิดโรค และมีต้นแบบให้กับพนักงาน		
เป้าหมาย (Output)	1. พนักงานต้องเข้ารับการอบรมความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพจำนวน 1 ครั้ง 2. พนักงานต้องเข้าร่วมกิจกรรมติดตามและวัดผลเดือนละ 1 ครั้ง 3. พนักงานสามารถลดน้ำหนักหรือลดรอบเอวได้อย่างน้อย 10% จากพนักงานที่เข้าร่วมโครงการ		
หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย	1. จำนวนกิจกรรมที่เข้าร่วม 2. จำนวนกิจกรรมที่เข้าร่วม 3. ร้อยละของพนักงานที่ผ่านเกณฑ์การวัดผล	ค่าที่วัดได้ในปัจจุบัน	1. จำนวนพนักงานที่เข้ารับการอบรม 2. จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรม 3. พนักงานที่ผ่านเกณฑ์การลดน้ำหนักหรือลดรอบเอวได้ (ไม่มี)
ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)	1. พนักงานที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับประทานอาหารที่ถูกต้องตามหลักโภชนาการ การออกกำลังกายอย่างถูกวิธี การดูแลสุขภาพของตนเอง 2. พนักงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันทำให้สุขภาพที่แข็งแรงขึ้น 3. พนักงานสามารถลดน้ำหนักหรือลดรอบเอวได้ทำให้มีชีวิตที่ดีสุขภาพแข็งแรงและสามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น		
ผลกระทบของโครงการ (Impact)	1. พนักงานมีความรู้ความสามารถในเรื่องการสร้างเสริมสุขภาพให้มีความแข็งแรงและลดการเจ็บป่วย 2. พนักงานได้ทำกิจกรรมร่วมกันในครอบครัว ในด้านโภชนาการและการออกกำลังกาย ทำให้ตนเองและครอบครัวเกิดความตระหนักและรักสุขภาพมากขึ้น ห่างไกลจากโรครุนแรง 3. เป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อพนักงานในองค์กร ทำให้พนักงานมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น		
ระยะเวลา	พฤษภาคม 2561 – ตุลาคม 2561	งบประมาณ	5,000.- บาท
คณะทำงาน	คณะทำงานบริษัท คุณชนทัศน์ ชุมพลศิลป์ คุณอดิศักดิ์ สมจิต คุณณณมล ธัญปรียารักษ์ คุณมนตรี สีลมงคกุล คุณวิไลลักษณ์ อ่วมทับ คุณเสรินดา ลัวสดีอักษรชื่น คุณวิระดี วาณิช คุณจิราวรรณ หับสอน คุณชววิชัย เขียวทอง คุณปณณิศา ใจเย็น	ผู้จัดทำโครงการ	 (คุณชนทัศน์ ชุมพลศิลป์) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลและธุรการ
		ผู้อนุมัติโครงการ	 (คุณอัง โท หลู) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

แผนการดำเนินงาน

ที่	ผู้มีส่วนได้เสีย (ที่เกี่ยวข้อง)	วิธีการ	เดือน						ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			พ.ศ.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.		
1.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	นำเสนอโครงการ	 						คุณธนพัฒน์ คุณณฤมิต คุณวีระดี คุณมนต์วี	
2.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	แต่งตั้งคณะกรรมการและขอ งบประมาณ	 						คุณณฤมิต คุณวีระชัย	
3.	บริษัท พนักงาน	ประชาสัมพันธ์โครงการ และรับสมัคร	 						คุณณฤมิต คุณวีระดี คุณวีระชัย	
4.	บริษัท พนักงาน	จัดเตรียมหลักสูตร การ เรียนการสอน ทั้งภาค ทฤษฎี และปฏิบัติ	 						คุณณฤมิต คุณวีระดี คุณมนต์วี	
5.	บริษัท พนักงาน	ดำเนินการสอน		 					คุณณฤมิต คุณอติกานต์ คุณมนต์วี คุณสิริวันตา คุณวีระดี	5,000.
6.	บริษัท พนักงาน	ดำเนินการวัดผลตาม เกณฑ์ที่กำหนด		 	 	 	 	 	คุณณฤมิต คุณอติกานต์ คุณมนต์วี	
7.	บริษัท พนักงาน	ติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานผลให้ คณะกรรมการรับทราบ		 		 		 	คุณณฤมิต คุณอติกานต์ คุณมนต์วี คุณสิริวันตา	
8.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	ประชุมคณะกรรมการและ นำเสนอต่อผู้บริหาร		 		 		 	คุณณฤมิต คุณอติกานต์	



แผน



ผลดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 : นำเสนอโครงการ

ผล : จากการประชุมหารือของผู้บริหารกับตัวแทนสวัสดิการของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561 จึงได้ดำเนินการโครงการที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย “โครงการ ชีวิตใหม่ ไร้พุง ลดโรค” เพื่อให้พนักงานได้รับความรู้ในโภชนาการ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ควบคุมอาหารอย่างถูกต้อง การออกกำลังกายอย่างถูกต้อง เพื่อให้สุขภาพร่างกายแข็งแรงและป้องกันการเกิดโรคร้ายแรงต่างๆ โดยเริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่เดือนมิถุนายน – ตุลาคม 2561



ขั้นตอนที่ 2 : แต่งตั้งคณะทำงานและของงบประมาณ

ผล : จัดประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะทำงาน และกำหนดงบประมาณในการดำเนินการ เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2561



ขั้นตอนที่ 3 : ประชาสัมพันธ์โครงการ และรับสมัคร

ผล : คณะทำงานโครงการ ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการ โดยวิธีการ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์, Morning Talk, การส่ง E-Mail, การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ และคณะกรรมการความปลอดภัย ให้พนักงานรับทราบอย่างทั่วถึง กำหนดการรับสมัครเข้าร่วมโครงการโดยแจ้งรายชื่อให้คณะทำงานรับทราบ เสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561



...เชิญชวนพนักงาน เข้าร่วมโครงการ... ชีวิตใหม่ ไร้มลโรค

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้พนักงานได้รับความรู้ในเรื่องโภชนาการและการควบคุมอาหารอย่างถูกวิธี
2. เพื่อให้พนักงานได้รับความรู้ในเรื่องการออกกำลังกายอย่างถูกวิธี
3. เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง ลดความเสี่ยงการเกิดโรค

สำหรับผู้ที่สามารถลดน้ำหนักได้ตามเป้าหมาย จะได้รับของรางวัล

จากโครงการ.. รักเดือน รักโลก

หากพนักงานท่านใดต้องการเข้าร่วมโครงการ สามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่ จนถึง 28 พฤษภาคม 2561

ติดต่อสอบถามและแจ้งความประสงค์ได้ที่

โรงงาน 1 K.06 328 , K.07 108
โรงงาน 2 K.3 245 , K.06 214

รับจำนวนจำกัด 50 คน



ประชาสัมพันธ์.. การเปิดตัวโครงการ ชีวิตใหม่ ไร้มลโรค...

กำหนดการเปิดโครงการ "ชีวิตใหม่ ไร้มลโรค"

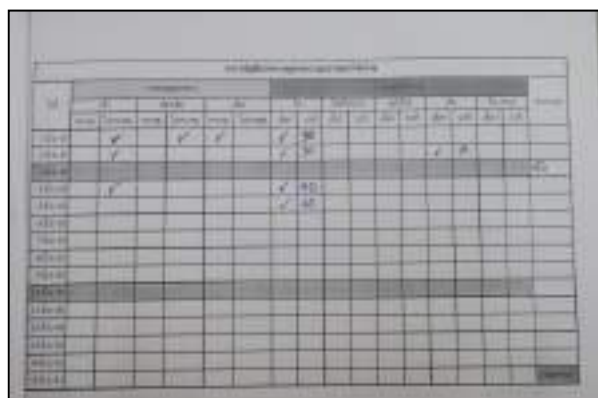
วันที่ 30 พฤษภาคม 2561 ณ บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) ห้องประชุม 5 โรงงาน 1

กำหนดการ	กิจกรรม
08.40 - 9.00 น.	ผู้เข้าร่วมโครงการ พร้อมกันที่ห้องประชุม 5 โรงงาน 1 - ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ - ชั่งน้ำหนัก - วัดรอบเอว
09.00 - 09.05 น.	พิธีกรกล่าวต้อนรับ และแจ้งวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ และกำหนดการ
09.05 - 09.15 น.	คุณอนันต์ ชูผลศิลป์ ประธานชมรม CSR กล่าวเปิดโครงการ
09.15 - 10.00 น.	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา จากฟรีโมไบลิ่ง ให้ความรู้เกี่ยวกับโภชนาการ
10.00 - 11.00 น.	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา จากฟรีโมไบลิ่ง ให้ความรู้เกี่ยวกับการออกกำลังกายอย่างถูกวิธี
11.00 - 11.10 น.	พิธีกรแจ้งกำหนดการในการติดตามผลให้ผู้ร่วมโครงการทราบ และตอบข้อซักถาม

****หมายเหตุ : กำหนดการนี้อาจมีการปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม****

ขั้นตอนที่ 4 : จัดเตรียมหลักสูตร การเรียนการสอน ทั้งภาคทฤษฎี และปฏิบัติ

ผล : คณะทำงานโครงการ จัดเตรียมหลักสูตรการสอน ทั้งภาคทฤษฎี และปฏิบัติ โดยได้ปรึกษาทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญด้านโภชนาการและการออกกำลังกาย จาก Fitness Premio Sports เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการของโครงการอย่างถูกต้อง โดยได้จัดทำสมุดคู่มือในการลงบันทึกการควบคุมอาหาร และการออกกำลังกาย ซึ่งสามารถตรวจสอบแนวโน้มในการปฏิบัติตนของผู้ร่วมโครงการได้



ขั้นตอนที่ 5 : ดำเนินการสอน

ผล : เปิดตัวโครงการและดำเนินการสอนครั้งแรก จากทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญด้านโภชนาการและการออกกำลังกาย จาก Fitness Primeo Sports ในวันที่ 30 พฤษภาคม 2561 ซึ่งมีการสอนทั้งภาคทฤษฎี และปฏิบัติ และจะมีการติดตามผลการปฏิบัติตนของผู้ร่วมโครงการ โดยการชั่งน้ำหนักและวัดรอบเอว เดือนละ 2 ครั้ง





การออกกำลังกายของผู้เข้าร่วมโครงการ (ส่วนบุคคล)





การออกกำลังกายเต้นแอโรบิค (ภายในโรงงาน)



วิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าโครงการ



ขั้นตอนที่ 6 : ดำเนินการวัดผลตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผล : นัดหมายผู้เข้าร่วมโครงการ เดือนละ 2 ครั้ง ทำการวัดรอบเอว และชั่งน้ำหนัก เพื่อบันทึกผลดูการเปลี่ยนแปลงของรอบเอวและน้ำหนักของผู้เข้าร่วมโครงการ



ขั้นตอนที่ 7 : ติดตามผลการดำเนินงานและรายงานผลให้คณะกรรมการทราบ

ผล : คณะกรรมการของบริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้อย่างสม่ำเสมอ ทั้ง 10 ครั้ง ในเดือนมิถุนายน, กรกฎาคม, สิงหาคม, กันยายน, ตุลาคม 2561, และมีการรายงานผลให้คณะกรรมการรับทราบ เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2561



ขั้นตอนที่ 8 : ประชุมคณะกรรมการและนำเสนอต่อผู้บริหาร

ผล : คณะทำงานได้รวบรวมข้อมูลการวัดผลของผู้เข้าร่วมโครงการ และการประเมินผลเข้าประชุมคณะกรรมการทั้งหมด และนำเสนอให้ผู้บริหารรับทราบ เกี่ยวกับการดำเนินโครงการชีวิตใหม่ ไร้พุงลดโรคที่ผ่านมา ในวันที่ 30 ตุลาคม 2561



ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1 : จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพแก่พนักงาน จำนวน 1 ครั้ง

ผล : ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการอบรมความรู้ด้านออกกำลังกายจากวิทยากรจาก Fitness Primeo Sports ในวันเปิดตัวโครงการ 1 ครั้งและได้รับเชิญวิทยากรจากโรงพยาบาลมาให้ความรู้ด้านโภชนาการ



วิทยากร จาก ฟิตเนสให้ความรู้การออกกำลังกาย



วิทยากร จาก โรงพยาบาลให้ความรู้ด้าน โภชนาการ

เป้าหมายที่ 2 : พนักงานต้องเข้าร่วมกิจกรรมติดตามและวัดผล เดือนละ 1 ครั้ง

ผล : การติดตามและวัดผลพนักงาน จะมีการนัดหมาย ใน กลุ่ม LINE อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ในวันนัดหมายการติดตามและวัดผล พนักงานจะถูกชั่งน้ำหนักและวัดรอบเอว เพื่อบันทึกผลสรุปประจำตัวของโครงการ เพื่อให้ทราบถึงการปรับเปลี่ยนของรูปร่างและน้ำหนักของพนักงาน



เป้าหมายที่ 3 : พนักงานสามารถลดน้ำหนักหรือลดรอบเอวได้อย่างน้อย 10% จากพนักงานที่เข้าร่วมโครงการ

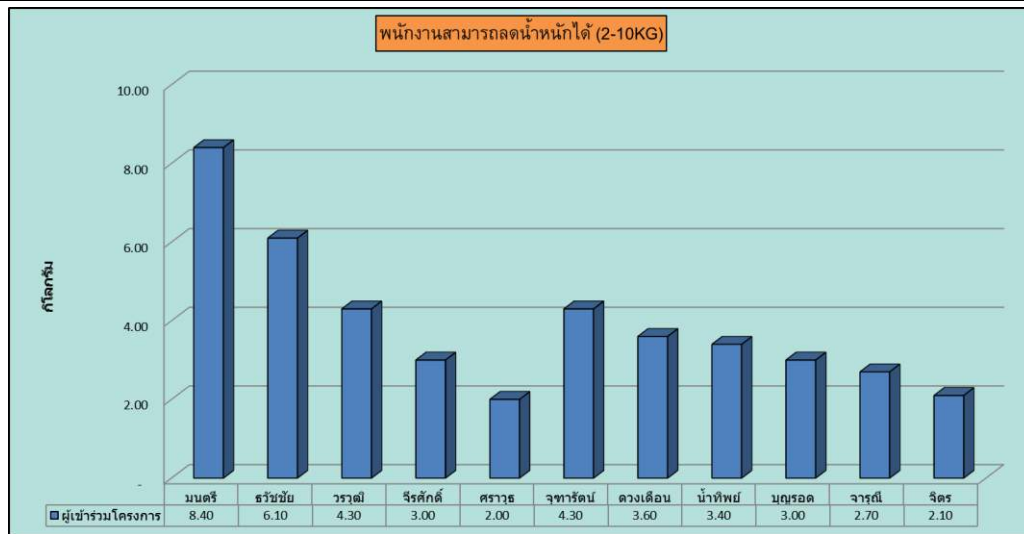
ผล : จากการติดตามและวัดพนักงานตลอดโครงการ ทั้งหมด 33 คน สรุปผลของน้ำหนักพนักงาน ที่สามารถลดน้ำหนักได้ มี 26 คน โดยแบ่งเป็น ผู้ที่ลดน้ำหนักได้ตลอดโครงการ 2-10 กิโลกรัม มี 11 คน และ ผู้ที่ลดน้ำหนักได้ 0.1-2 กิโลกรัม

มี 15 คน เพราะฉะนั้น มีพนักงานที่เข้าร่วมโครงการที่สามารถลดน้ำหนักเห็นผลชัดเจน 33.3% ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

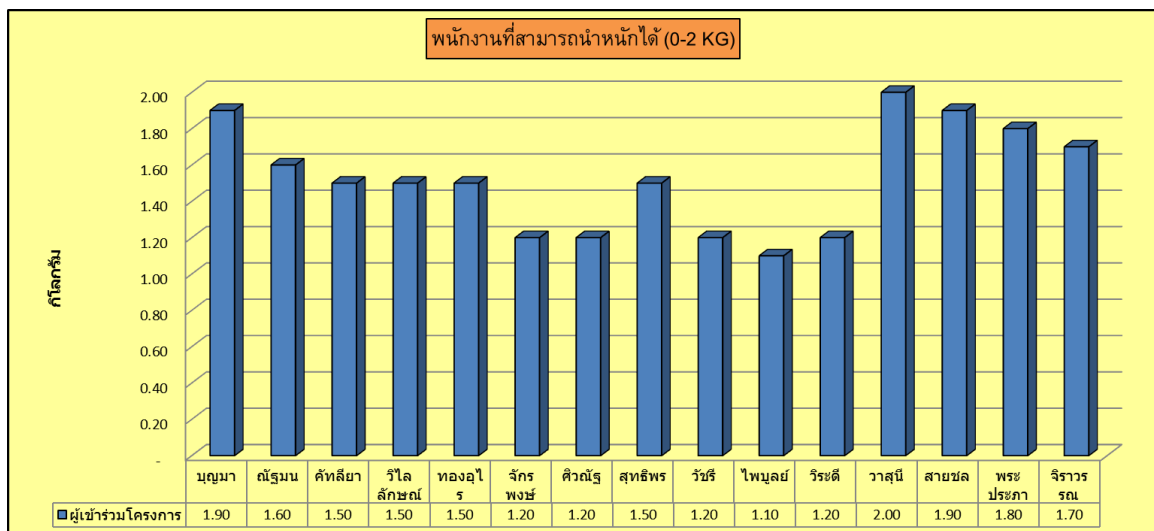
ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	เพศ	แผนก	รง.
1	มนตรี ใจกว้าง	ชาย	PD1	1
2	คิวนัฐ พุ่มเชิดฉิน	ชาย	QA/QC	1
3	รัชชัย เชียงทอง	ชาย	HR & Admin.	1
4	มนตรี สิลมมงคลกุล	ชาย	QA/QC	1
5	สุทธิพร ขำเจริญ	ชาย	Eng	1
6	จิรศักดิ์ เกตุตา	ชาย	Eng	1
7	วรวิทย์ เกียรติทอง	ชาย	Eng	1
8	วัชร จิตขาว	หญิง	PO	1
9	จารุณี เดือนเพ็ญ	หญิง	PO	1
10	นุญรา ทองเพ็ง	หญิง	Eng	1
11	น้ำทิพย์ พลบรรณาสกุล	หญิง	Eng	1
12	พระประภา ทำสะอาด	หญิง	HR & Admin.	1
13	คัทลียา ชุมพลศิลป์	หญิง	HR & Admin.	1
14	บุญรอด จงนอก	หญิง	PD1	1
15	วิไลลักษณ์ อ่วมทับ	หญิง	FN&AC	1
16	วาสนี ฉิมวิเศษ	หญิง	PD1	1
17	ดวงเดือน คล้ายน้อย	หญิง	PD1	1
18	สายชล อรรถาพิข	หญิง	FN&AC	1
19	แก้วดา ทองสันทัด	หญิง	HR & Admin.	1

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	เพศ	แผนก	รง.
1	สมชัย พรหมจันทร์	ชาย	M/C	2
2	บุญมา ไชยสิทธิ์	หญิง	PD2	2
3	พรภิรมณ์ คำหงษา	หญิง	PD2	2
4	เดือนมา พิมพ์สุด	หญิง	PD2	2
5	จิราวรรณ ทับสอน	หญิง	M/C	2
6	จุฑารัตน์ ชื้อทศนะประสิทธิ์	หญิง	PD2	2
7	ณัฐมน คงจันทร์	หญิง	HR & Admin.	2
8	สำอองค์ ภูเขา	หญิง	PD2	2
9	ไพบุลย์ กลางบุญมา	หญิง	PD2	2
10	ทองอุไร แก้วคำแจ้ง	หญิง	PD2	2
11	จิตร ไชยพันธ์	หญิง	PD2	2
12	ปณิศรา ใจเย็น	หญิง	EHS	2
13	นิภาพร กองทอง	หญิง	EHS	2
14	วิระดี ทรัพย์สถานพงษ์	หญิง	M/C	2





กราฟแสดง ผู้เข้าร่วมโครงการ ลดน้ำหนัก 2-10 กิโลกรัม



กราฟแสดง ผู้เข้าร่วมโครงการ ลดน้ำหนัก 0.1-2 กิโลกรัม



■ สรุปคุณลักษณะของแผนงานผู้มีส่วนได้เสีย

หัวข้อคุณลักษณะ	รายละเอียด
1.เป็นแผนงานที่นำไปปฏิบัติที่ดีกว่ามาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมาย	แผนงานที่เป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตพนักงาน โดยการมุ่งเน้นให้พนักงานใส่ใจด้านสุขภาพของตนเอง ให้ข้อเสนอแนะ ความรู้การรักษาสุขภาพและการควบคุมอาหารเพื่อให้พนักงานได้สุขภาพที่แข็งแรงและห่างไกลจากโรค
2.เพิ่มผลประโยชน์หรือลดผลกระทบจากการดำเนินงานให้กับผู้มีส่วนได้เสีย	แผนงานโครงการ “ชีวิตใหม่ ไร้พุง ลดโรค” เป็นโครงการที่เน้นให้พนักงานมีสุขภาพที่แข็งแรงขึ้น ลดปัญหาการเจ็บป่วยที่เกิดจากสุขภาพหรือการบริโภคที่ไม่ถูกต้อง
3. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย	พนักงานที่เข้าร่วมโครงการได้ทำกิจกรรมร่วมกัน
4. ความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน	มีพนักงานหันมาใส่ใจสุขภาพที่มากขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้จากโครงการไปปรับใช้กับเพื่อนร่วมงานและครอบครัวของพนักงานได้

แผนที่ 2 : โครงการ เดิน-วิ่ง เปลี่ยนชีวิตพิชิตโรค 2019

ชื่อโครงการ	เดิน-วิ่ง...เปลี่ยนชีวิต...พิชิตโรค		
วัตถุประสงค์	1. เพื่อให้พนักงานได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้หันมาออกกำลังกายและใส่ใจสุขภาพ 2. เพื่อให้ได้รับความรู้ในเรื่องการป้องกัน,ลดความเสี่ยงของการเกิดโรคและควบคุมอาหาร 3. สร้างค่านิยมแบบและสร้างบันดาลใจให้กับพนักงานคนอื่นหันมาใส่ใจการออกกำลังกายและดูแลสุขภาพ		
เป้าหมาย (Output)	1. พนักงานเดิน-วิ่งออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ได้ 10 กิโลเมตร ต่อสัปดาห์ ภายใน 2 เดือน มี.ย.-ก.ค.๖2 2. พนักงานเดิน-วิ่งออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ได้ 15 กิโลเมตร ต่อสัปดาห์ ภายใน 2 เดือนต่อไป ส.ค.-ก.ย.๖2 3. พนักงานสามารถวิ่งในระยะทาง ๑ กิโลเมตร ภายในเวลา 45 นาที 4. มีพนักงานต้นแบบ ลดความเสี่ยงเรื่องโรค อย่างน้อย 1 คน (ค่าผลการตรวจวัดร่างกายลดลงจากเดิม 20%)		
หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย	1. ระยะรวม 10 กิโลเมตรต่อสัปดาห์ 2. ระยะรวม 15 กิโลเมตรต่อสัปดาห์ 3. ระยะเวลาการวิ่งที่ได้ ภายในระยะทางที่กำหนด 4. จำนวนพนักงานต้นแบบในการลดโรค	ค่าที่วัดได้ในปัจจุบัน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ส่งผลกระทบประจำสัปดาห์ 10 กิโลเมตร 2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ส่งผลกระทบประจำสัปดาห์ 15 กิโลเมตร 3. จำนวนพนักงานที่สามารถทำเวลาในการวิ่งที่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด 4. พนักงานต้นแบบในการลดโรค(ไม่มี)
ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)	1. พนักงานได้เริ่มออกกำลังกายด้วยการเดิน-วิ่ง 2. พนักงานสามารถเดิน-วิ่งได้ระยะที่เพิ่มขึ้นต่อสัปดาห์ 3. จำนวนพนักงานที่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมาออกกำลังกายและใส่ใจสุขภาพเพิ่มมากขึ้น 4. พนักงานมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรง		
ผลกระทบของโครงการ (Impact)	1. พนักงานมีทักษะและความรู้การป้องกันการบาดเจ็บในการ เดิน-วิ่ง ออกกำลังกาย 2. พนักงานได้ทำกิจกรรมร่วมกัน 3. เป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อพนักงานในองค์กร ทำให้พนักงานมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง และการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข		
ระยะเวลา	มิถุนายน 2562 – พฤศจิกายน 2562	งบประมาณ	10,000
คณะทำงาน	คณะทำงานบริษัท คุณนิกร คุณแก้ว คุณสุพรชัย วรรณแสง คุณอดิศักดิ์ สมจิต คุณณณกุล ชัยบุปผียรักษ์ คุณมนตรี สอดมงคลกุล คุณอริยดา สวัสดิ์อักษรชื่น คุณวิระดี วาวิผล คุณจิราวรรณ ทับสอน คุณชวรัชย์ เขียวทอง	ผู้จัดทำโครงการ	 (คุณนิกร คุณแก้ว) ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ทรัพยากรบุคคลและธุรการ
		ผู้อนุมัติโครงการ	 (คุณยงค์ ใจ ห่อ) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

แผนการดำเนินงาน

ที่	ผู้มีส่วนได้เสีย (ที่เกี่ยวข้อง)	วิธีการ	เดือน								ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.			
1.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	นำเสนอโครงการ								คุณนิกร คุณณัฐม คุณวีระดี คุณเมณฑรี		
2.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	แต่งตั้งคณะทำงานและ ขอบประมาณ								คุณณัฐม คุณธวัชชัย		
3.	บริษัท พนักงาน	ประชาสัมพันธ์ โครงการ และรับสมัคร								คุณณัฐม คุณวีระดี คุณธวัชชัย		
4.	บริษัท พนักงาน	จัดเตรียมสื่ออุปกรณ์ การเขียนการสนทนา ทั้ง ภาคทฤษฎี และปฏิบัติ								คุณณัฐม คุณวีระดี คุณเมณฑรี		
5.	บริษัท พนักงาน	ดำเนินการสอน								คุณณัฐม คุณเมณฑรี คุณวีระดี คุณธวัชชัย	10,000	
6.	บริษัท พนักงาน	ดำเนินการติดตามผล ต่อสัปดาห์								คุณณัฐม คุณวีระดี คุณเมณฑรี		
7.	บริษัท พนักงาน	ติดตามผลการ ดำเนินงานและ รายงานผลให้ คณะทำงานรับทราบ								คุณณัฐม คุณวีระดี คุณเมณฑรี คุณสิรินดา		
8.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	ประชุมคณะทำงาน และนำเสนอต่อ ผู้บริหาร								คุณณัฐม คุณเมณฑรี		



แผน



ผลดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 : นำเสนอโครงการ

ผล: จากการประชุมของคณะกรรมการ เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2562 หลังจากจบ “โครงการ ชีวิตใหม่ ไร้พุง ลดโรค” ได้เสร็จสิ้นไปเมื่อช่วง พฤษภาคม-ตุลาคม 2561 ถือเป็นโครงการนำร่องด้านสุขภาพของพนักงานในบริษัท ที่เล็งเห็นปัญหาของด้านสุขภาพและโรคอ้วนของพนักงาน ซึ่งมีผลเสี่ยงการเกิดโรคต่างๆ ที่จะตามมา โดยโครงการที่ผ่านมา เน้นด้านความรู้โภชนาการและการออกกำลังกายแบบคาร์ดิโอ และผลลัพธ์ที่ได้ พนักงานใส่ใจสุขภาพมากขึ้น และมีคนต้นแบบเกิดขึ้น จากการสานเสวนาภายในซึ่งมีความเห็นร่วมกันว่าต้องการต่อยอดเรื่องสุขภาพจากโครงการเดิม “โครงการ ชีวิตใหม่ ไร้พุง ลดโรค”

คณะกรรมการจึงได้จัดทำโครงการใหม่ ภายใต้ชื่อ “เดิน-วิ่ง เปลี่ยนชีวิต พิชิตโรค” โดยมุ่งเน้นให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการเดิม “โครงการ ชีวิตใหม่ ไร้พุง ลดโรค” และพนักงานใหม่ที่มีความสนใจต้องการเข้าร่วมออกกำลังกายด้วยการ เดิน-วิ่ง และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ควบคุมอาหารอย่างถูกวิธี เพื่อให้สุขภาพร่างกายแข็งแรงและป้องกันการเกิดโรคภัยแรงต่างๆ โดยเริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่เดือน มิถุนายน – พฤศจิกายน 2562



ขั้นตอนที่ 2 : แต่งตั้งคณะกรรมการและของงบประมาณ

ผล: จัดประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการ และกำหนดงบประมาณในการดำเนินการเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2562



ขั้นตอนที่ 3 : ประชาสัมพันธ์โครงการและรับสมัคร

ผล: คณะทำงานโครงการ ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการ โดยวิธีการ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์, Morning Talk, การส่ง E-Mail, การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ และคณะกรรมการความปลอดภัย ให้พนักงานรับทราบอย่างทั่วถึง กำหนดการรับสมัครเข้าร่วมโครงการโดยแจ้งรายชื่อให้คณะทำงานรับทราบ เสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2562



ขั้นตอนที่ 4 : จัดเตรียมหลักสูตร การเรียนการสอน ทั้งภาคทฤษฎี และปฏิบัติ

ผล : คณะทำงานโครงการ จัดเตรียมหลักสูตรการสอน ทั้งภาคทฤษฎี และปฏิบัติ โดยได้ค้นคว้าข้อมูลจากผู้เป็นนักวิ่ง เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการของโครงการอย่างถูกต้อง โดยได้จัดทำกลุ่ม ไลน์ (LINE) เพื่อมีการส่งผลการออกกำลังกายประจำสัปดาห์ เพื่อติดตามผลของผู้ร่วมโครงการ

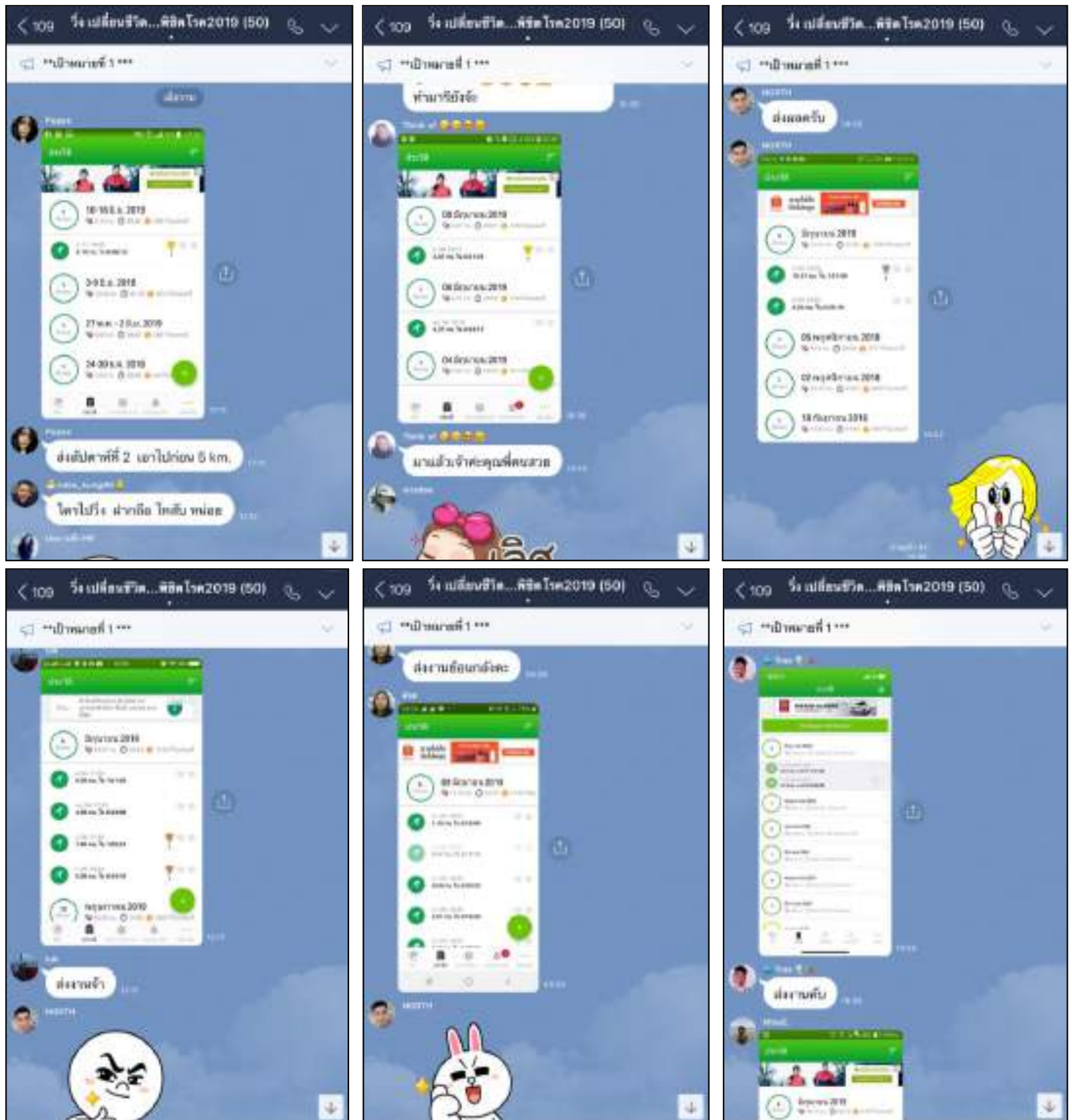


ขั้นตอนที่ 5 : ดำเนินการสอน

ผล : เปิดตัวโครงการและดำเนินการสอนครั้งแรก จากทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญด้านโภชนาการและการออกกำลังกาย ในวันที่ 31 พฤษภาคม 2562 ซึ่งมีการสอนทั้งภาคทฤษฎี และปฏิบัติ และจะมีการติดตามผลการปฏิบัติตนของผู้ร่วมโครงการ โดยการส่งผลการ เดิน-วิ่ง สัปดาห์ละ 1 ครั้ง



ติดตามผลกิจกรรมหลังเปิดโครงการ



ผู้เข้าร่วมโครงการส่งผลการ เดิน-วิ่งประจำสัปดาห์



เจ้าหน้าที่จาก โรงพยาบาลเอกชล 2 ให้ความรู้และตรวจวัดผลสุขภาพผู้เข้าร่วมโครงการ



3.8 การดำเนินงานร่วมกับชุมชน ปี พ.ศ. 2562

■ ข้อมูลชุมชน



ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน : ชุมชนสามแยกอ่างเวียน
ที่ตั้ง : หมู่ 10 ต.หนองอิรุณ อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี

จำนวนประชากร: 1,407 คน

อาชีพหลัก:

รายได้เฉลี่ยต่อครัวเรือน:

ชื่อหัวหน้าชุมชน/หมู่บ้าน:

ผู้ประสานงานหลักของชุมชน/หมู่บ้าน:

เบอร์โทรศัพท์/โทรสาร :

ชื่อโรงเรียน : โรงเรียนชุมชนบ้านอ่างเวียน

ที่ตั้ง : หมู่ 10 ต.หนองอิรุณ อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี

จำนวนประชากร: จำนวนนักเรียน: ...254....คน

จำนวนครู: ...19.... คน

ชื่อผู้อำนวยการโรงเรียน : ว่าที่ร้อยตรีสมาน ศรี
มงคล

ผู้ประสานงานหลักของโรงเรียน : คุณกนกกร อิน
ภูณ

เบอร์โทรศัพท์/โทรสาร : 038-485055

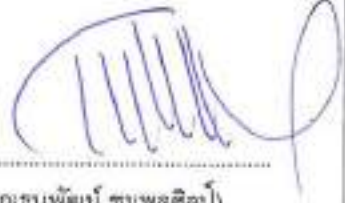


■ ผลการสานเสวนาร่วมกับชุมชน

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบอะไร		ข้อเสนอแนะ/แนวทางใน การดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อโรงงาน	ต่อชุมชน	
5.1 การกำกับดูแลองค์กร: • ความโปร่งใสของการบริหารจัดการ • การใช้ทรัพยากรมนุษย์ / การเงิน / การใช้วัตถุดิบอย่างเหมาะสม • มีการสื่อสาร 2 ทางกับผู้มีส่วนได้เสีย • มีการติดตามการดำเนินงานขององค์กรเป็นระยะๆ				
5.2 สิทธิมนุษยชน: • มีความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชน • มีแผนรับมือกับสถานะ การที่มีความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิฯ • การยอมรับและเคารพต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียใดๆ ที่อาจได้รับผลกระทบจากองค์กร				
5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน: • ให้การดูแลพนักงานตามกฎหมายหรือมากกว่าทั้งด้านการปกป้องทางสังคม สุขภาพ อาชีวอนามัย • ให้ความสำคัญในการทำงาน • ให้โอกาสในการพัฒนาบุคลากรอย่างเท่าเทียม				
5.4 สิ่งแวดล้อม: • การจัดการมลพิษที่เกิดจากกระบวนการผลิต • การใช้ทรัพยากรการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ • พิจารณาปัจจัยที่ก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนจากการดำเนินงานขององค์กร • ให้ความสำคัญกับระบบนิเวศ/แหล่งที่อยู่อาศัยตาม				

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่ออะไร		ข้อเสนอแนะ/แนวทางใน การดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อโรงงาน	ต่อชุมชน	
ธรรมชาติ				
5.5 การดำเนินงานอย่างเป็น ธรรม:				
- การต่อต้านการคอร์รัปชันทั้งในและนอกองค์กร - การมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างมีความรับผิดชอบ - การแข่งขันอย่างเป็นธรรม - เคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินและ/หรือ ทรัพย์สินทางปัญญาของผู้เกี่ยวข้อง				
5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค:				
- การให้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร - การปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยจากการใช้งานสินค้าหรือบริการ - การมีสัญญาหรือเงื่อนไขที่เป็นธรรมในการซื้อขาย หรือใช้งานสินค้าเพื่อวัตถุประสงค์ต่างๆ - การให้ความรู้และสร้างความตระหนักที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานผลิตภัณฑ์แก่ผู้บริโภค				
5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน:	1. โรงเรียนและชุมชนต้องการให้บริษัทฯ ให้ความรู้เรื่องการสอนทักษะอาชีพเพื่อต่อยอดเป็นอาชีพได้ และ	1 ขาดความสัมพันธ์อันดีต่อชุมชน	1. นักเรียนไม่มีความรู้หรือทักษะเพิ่มเติมเพื่อประกอบอาชีพเสริมหรืออาชีพหลัก	1.โครงการสอนทักษะด้านงานวิชาชีพให้กับนักเรียนจะเลือกหัวข้อการสอนที่นักเรียนสามารถนำไปต่อยอดเป็นรายได้ด้วยตนเอง เช่น การทำเทียนหอม, การบูร และอื่นๆ
- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน ทั้งใกล้และไกล ในหัวข้อต่างๆ เช่น การสนับสนุนการศึกษา วัฒนธรรม การมีสุขภาพที่ดี - การสร้างงาน และพัฒนาทักษะ - การถ่ายทอดเทคโนโลยี - การสร้างรายได้ - การลงทุนด้านสังคมต่างๆ	2. ร่วมกิจกรรมต่างๆ กับ องค์กรปกครองท้องถิ่นและชุมชน รวมถึงบริษัทใกล้เคียง	2.ขาดการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นในการพัฒนาชุมชน	2. ชุมชนไม่เชื่อมั่นในการดำเนินงานของบริษัท	2.ร่วมกิจกรรมกับองค์กรปกครองท้องถิ่นและชุมชนอย่างต่อเนื่อง

■ แผนและผลการดำเนินงานการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน

ชื่อโครงการ	การสอนทักษะด้านงานวิชาชีพให้กับเด็กนักเรียน		
วัตถุประสงค์	1. เพื่อให้นักเรียนที่เข้ารับการเรียนการสอนมีความรู้และทักษะด้านวิชาชีพ 2. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีกิจกรรม และปฏิสัมพันธ์ในครอบครัวจากงานวิชาชีพ 3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดทักษะด้านวิชาชีพ และก่อให้เกิดรายได้ในครอบครัว		
เป้าหมาย (Output)	1. มีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนด้านวิชาชีพ สัปดาห์ละ 1 ครั้ง 2. นักเรียนเข้าร่วมปฏิบัติงานด้านวิชาชีพ จำนวน 30 คน 3. นักเรียนต้องตอบผ่านการฝึกฝนด้านงานวิชาชีพอย่างน้อย 20 คน		
หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย	1. จำนวนกิจกรรมให้ความรู้ 2. จำนวนของนักเรียนที่เข้าเรียน 3. จำนวนของนักเรียนที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ	ค่าที่วัดได้ในปัจจุบัน	1. จำนวนกิจกรรมให้ความรู้ 2. นักเรียนที่เข้ารับการฝึกฝน 3. จำนวนนักเรียนที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ (ไม่มี)
ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)	1. นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานวิชาชีพทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติที่ถูกต้อง 2. นักเรียนมีความรู้ความสามารถในงานวิชาชีพ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในครอบครัวได้ 3. นักเรียนเกิดทักษะและความเชี่ยวชาญในงานวิชาชีพก่อให้เกิดอาชีพและรายได้ในครอบครัว		
ผลกระทบของโครงการ (Impact)	1. นักเรียนมีความรู้ความสามารถในงานวิชาชีพ และพัฒนาต่อยอดความชำนาญงานด้านวิชาชีพ 2. พนักงานและนักเรียนและคนในชุมชนได้ทำงานร่วมกัน สร้างอาชีพ ก่อเกิดรายได้ในครอบครัว 3. เป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีต่อชุมชน เกิดความสามัคคีในการทำงานและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข		
ระยะเวลา	พฤษภาคม 2561 – มีนาคม 2562	งบประมาณ	10,000 บาท
คณะทำงาน	คณะทำงานบริษัท คุณธนพัฒน์ ชุมพลศิลป์ คุณสุพรชัย วระแสง คุณอดิศักดิ์ สมจิต คุณเนกมล ชัยบุปผารักษ์ คุณแมนตรี สีสอมกุลกุล คุณสิรินดา สวัสดิ์อักษรชื่น คุณวิชชัย เชียงทอง คุณวิระดี ทรัพย์สถานพงษ์ คุณปณัฏฐา ใจเย็น คณะทำงานชุมชน คุณอรรถพล ปิ่นมณี คุณกวีพล เสือชม	ผู้จัดทำโครงการ	 (คุณธนพัฒน์ ชุมพลศิลป์) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลและธุรการ
		ผู้อนุมัติโครงการ	 (คุณยัง ไท หู) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

แผนการดำเนินงาน

ร.ร.	ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder)	วิธีการ	เดือน													ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			ม.ค.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ย.	พ.ย.	ธ.ย.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.			
1.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน คณะครู โรงเรียน ชุมชน	นำเสนองานโครงการ														คุณธนพัฒน์ คุณภรณ์ คุณสุกานต์ คุณเบญจ	
2.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	แต่งตั้งคณะกรรมการ และขอ สนับสนุน														คุณภรณ์ คุณสุกานต์	30,000.
3.	บริษัท พนักงาน คณะครู โรงเรียน	ประชาสัมพันธ์ โครงการ														คุณภรณ์ คุณสุกานต์	
4.	บริษัท พนักงาน	จัดเตรียมหลักสูตร และอุปกรณ์การ เรียนการสอนเพื่อ ภาคอุตสาหกรรม ปฏิบัติ														คุณภรณ์ คุณสุกานต์ คุณเบญจ	
5.	บริษัท พนักงาน คณะครู โรงเรียน/ จัดเรียนชุมชน	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ และ ประชาสัมพันธ์													คุณภรณ์ คุณสุกานต์ คุณเบญจ คุณวีระดิ		
6.	บริษัท พนักงาน จัดเรียน	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ให้ผ่านคณะกรรมการ มาตรฐาน														คุณภรณ์ คุณสุกานต์	
7.	บริษัท พนักงาน โรงเรียน จัดเรียน	ติดตามผลการ ดำเนินงานและ รายงานผลให้ คณะกรรมการ วิทยายน														คุณภรณ์ คุณสุกานต์ คุณเบญจ คุณวีระดิ	
8.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	ประชุม คณะกรรมการ นำเสนองาน ผู้บริหาร													คุณภรณ์ คุณสุกานต์		

แบบ

ผลการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ 1 : นำเสนอโครงการ

ผล: เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2561 บริษัทฯ ได้เข้าไปร่วมสานเสวนาร่วมกับองค์กรปกครองท้องถิ่น ชุมชน และคณะครู ณ โรงเรียนชุมชนบ้านอ่างเวียน เพื่อดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมกับสังคมและชุมชนรอบข้างโรงงาน จากการสานเสวนาได้ผลสรุปว่าชาวบ้านและคุณครูในชุมชนต้องการให้พนักงานในบริษัทฯ ที่มีศักยภาพมาให้ความรู้และเพิ่มทักษะในด้านการศึกษา ซึ่งในปีการศึกษา 2561 (ภาคเรียนที่ 1-2) ทางบริษัทฯ ได้จัดทำโครงการสอนด้านทักษะอาชีพ เพื่อให้นักเรียนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการต่อยอดสร้างอาชีพในชีวิตประจำวันได้



ขั้นตอนที่ 2 : แต่งตั้งคณะทำงาน

ผล : แต่งตั้งตัวแทนในการสอนและคณะทำงาน ตัวแทนจากชุมชนในการดำเนินส่งเสริมทักษะด้านการเรียนการสอน “หลักสูตรทักษะอาชีพ” โดยได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านอ่างเวียนและผู้บริหารของบริษัทฯ

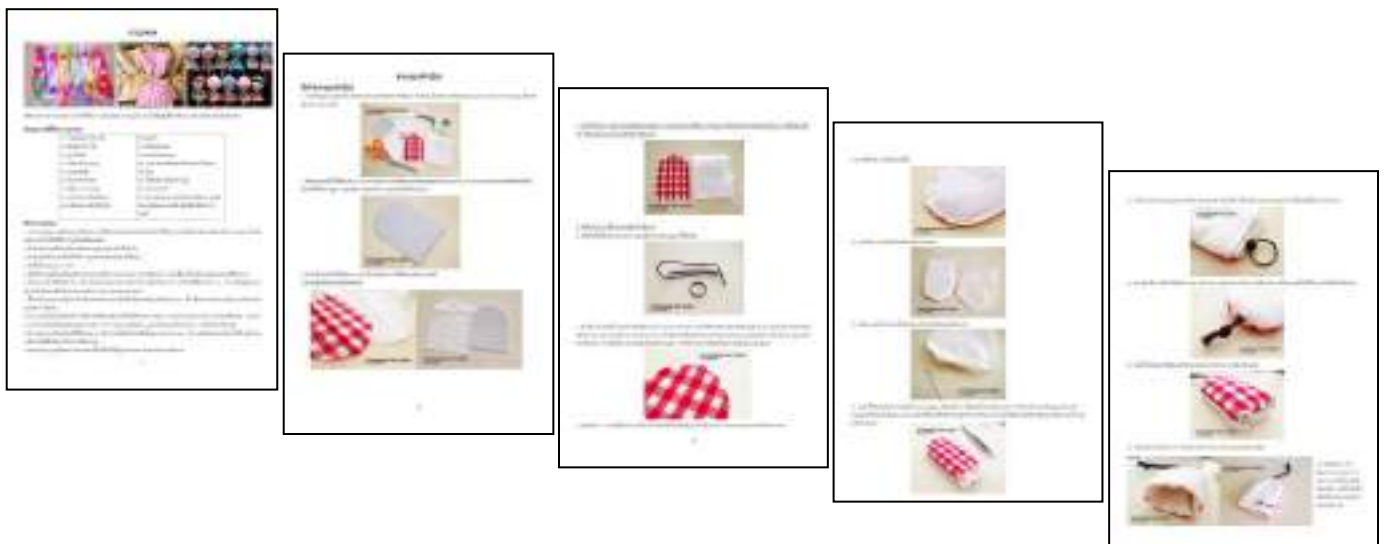


ขั้นตอนที่ 3 : ประชาสัมพันธ์

ผล : คณะทำงานของโครงการฯ ผู้นำชุมชนและคณะอาจารย์ ร่วมกันประชาสัมพันธ์โครงการโดยใช้สื่อต่างๆ ได้แก่ ดิจบอร์ดประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งเปิดเสียงตามสาย

ขั้นตอนที่ 4 : จัดเตรียมหลักสูตร การเรียนการสอน ทั้งภาคทฤษฎี และปฏิบัติ

ผล: คณะทำงานได้เข้าพบอาจารย์เพื่อนำเสนอรายละเอียดของหลักสูตร และอุปกรณ์ที่ต้องใช้ในการสอน ทางคณะทำงานจึงจะจัดเตรียมหลักสูตร แบบการสอน และแบบทดสอบ ในการเรียนการสอนทุกสัปดาห์



ขั้นตอนที่ 5 : ดำเนินการสอนและประเมิน

ผล : เริ่มดำเนินการสอน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 โดยทำการเข้าสอนที่โรงเรียนทุกวันอังคาร เริ่มสอนเมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2561 และประเมินผลการสอน ช่วงเดือน มีนาคม 2562



ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1: มีนักเรียนเข้าเรียนเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนวิชาทักษะอาชีพ สัปดาห์ละ 1 ครั้ง

ผล: ในปีการศึกษา 2561 มีกิจกรรมการเรียนการสอน จำนวน 23 ครั้ง (เดือน พฤษภาคม 2561 - มีนาคม 2562) และมีนักเรียนเข้าเรียน มากกว่า 80%

โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน																									
โรงเรียนชุมชนนิคมอุตสาหกรรม																									
ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียนปีการศึกษา 2561																									
สัปดาห์	กิจกรรม	ส.พ. 61		ส.ค. 61				ส.ก. 61				ส.ก. 61				ส.ค. 61				ส.ค. 61				รวมทั้งหมด	%
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19					
1	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24	100%			
2	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
3	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
4	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
5	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24	100%			
6	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
7	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
8	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	22	100%			
9	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
10	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
11	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
12	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
13	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
14	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
15	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
16	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
17	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
18	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
19	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
20	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
21	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
22	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			

สัปดาห์	กิจกรรม	ส.พ. 61		ส.ค. 61				ส.ก. 61				ส.ก. 61				ส.ค. 61				ส.ค. 61				รวมทั้งหมด	%
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19					
23	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
24	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
25	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
26	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24	100%			
27	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
28	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
29	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24	100%			
30	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
31	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
32	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
33	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
34	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24	100%			
35	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
36	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
37	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24	100%			
38	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
39	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			
40	นักเรียนเข้าเรียน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	100%			

สรุปการเข้าเรียนของนักเรียน

เป้าหมายที่ 2: นักเรียนปฏิบัติงานด้านวิชาชีพ จำนวน 30 คน

ผล: จำนวนนักเรียนชั้นมัธยมปีที่ 2 ที่เข้าเรียน หลักสูตรวิชาชีพ จำนวน 40 คน



เป้าหมายที่ 3 : นักเรียนต้องสอบผ่านการฝึกฝนด้านงานวิชาชีพอย่างน้อย 20 คน

ผล : จากการทดสอบด้าน ทักษะวิชาชีพ ภาคปฏิบัติ การทำพวงกุญแจจากเศษผ้า มีนักเรียนสามารถทำเสร็จภายในเวลาที่กำหนด 24 คน



■ สรุปคุณลักษณะของแผนงานชุมชน

หัวข้อคุณลักษณะ	รายละเอียด
1.ความสอดคล้องกับลักษณะธุรกิจหรือขีดความสามารถขององค์กร	บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความสามารถในด้านการงานทักษะอาชีพ โดยมีประสบการณ์ในการค้าขาย และการศึกษาจากสื่อต่างๆ เช่น YouTube, สื่อสอนการทำของใช้ต่างๆต่างๆ โดยได้รับการสนับสนุนจากองค์กรในการเข้าร่วมแผนชุมชนอย่างเหมาะสม
2.การมีส่วนร่วมของพนักงาน	พนักงานที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานต่างๆ เข้าร่วมกิจกรรมใน โครงการสอนทักษะงานอาชีพให้กับเด็กนักเรียน โดยมีพนักงานเข้าร่วมทั้งหมดจำนวน 40 คน
3.การมีส่วนร่วมของชุมชน	มีนักเรียนเข้าร่วมโครงการ โดยเป็นนักเรียนระดับมัธยมศึกษาชั้นปีที่ 2 แบ่งเป็นนักเรียนชายจำนวน 24 คน นักเรียนหญิงจำนวน 16 คน คุณครูจำนวน 1 คน
4.ความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะทำงานมีการจัดทำแบบแผนในการสอน โดยร่วมมือกับคณะคุณครู เพื่อเป็นแนวทางในการศึกษา และดำเนินการสอนอย่างต่อเนื่องแบบปีต่อปี

แผนที่ 2 : การสอนทักษะวิชาทหารและวิชาช่าง

ชื่อโครงการ	การสอนทักษะวิชาทหารและวิชาช่าง		
วัตถุประสงค์	1. เพื่อให้นักเรียนที่เข้ารับการเรียนมีความรู้และทักษะด้านงานทหารและวิชาช่าง 2. เพื่อเป็นการแนะแนวและให้นักเรียนได้เกิดองค์ความรู้ การเรียนรู้จริง ปฏิบัติจริงสู่ภายนอกห้องเรียน 3. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการตัดสินใจต่อยอดทางการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ 4. เพื่อพัฒนาศักยภาพของเยาวชน ด้านการเรียนรู้ คิดวิเคราะห์ พัฒนาทักษะ จากการที่ได้ค้นหาคำตอบด้วยตนเอง ซึ่งจะช่วยให้เยาวชนได้เรียนรู้และเกิดความเข้าใจในเรื่องนั้นๆ ใต้อย่างลึกซึ้ง		
เป้าหมาย (Output)	1. นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนด้านวิชาทหารและวิชาช่าง สัปดาห์ละ 1 ครั้ง 2. นักเรียนเข้าร่วมการเรียนวิชาทหารและวิชาช่าง จำนวน 30 คน 3. นักเรียนต้องสอบผ่านด้านทฤษฎีและปฏิบัติ 80%		
หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย	1. จำนวนกิจกรรมให้ความรู้ 2. จำนวนของนักเรียนที่เข้าเรียน 3. เปอร์เซนต์ที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ	ค่าที่วัดได้ในปัจจุบัน	1. กิจกรรมการเรียนต่อสัปดาห์ 2. นักเรียนที่เข้ารับการเรียน 3. นักเรียนที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบด้านทฤษฎีและปฏิบัติ (ไม่มี)
ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)	1. นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชาทหารและวิชาช่างทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติที่ถูกต้อง 2. นักเรียนมีความรู้ความสามารถในงานทหารและงานช่าง นักเรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริงนอกห้องเรียนเพื่อให้เข้าใจถึงสังคมการทำงานปัจจุบัน 3. นักเรียนเกิดทักษะและความเชี่ยวชาญในงานทหารและวิชาช่างเพื่อใช้เป็นแนวทางในการตัดสินใจต่อยอดด้านการศึกษาให้ตรงกับความต้องการของตนเองและตลาดแรงงาน		
ผลกระทบของโครงการ (Impact)	1. นักเรียนมีความรู้ความสามารถในงานด้านงานทหารและวิชาช่าง พัฒนาศักยภาพและทักษะด้านการศึกษา 2. พนักงานและนักเรียนและคนในชุมชนได้ทำงานร่วมกัน สร้างแรงผลักดันด้านการศึกษา 3. เป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีต่อชุมชน เกิดแนวคิด และการเรียนรู้ใหม่จากสังคม และการทำงานร่วมกันทุกภาคส่วน		
ระยะเวลา	พฤษภาคม 2562 – มีนาคม 2563	งบประมาณ	10,000.-
คณะทำงาน	คณะทำงานบริษัท คุณนิกร คุณแก้ว คุณสุพรชัย วระแสง คุณอดิศักดิ์ สมจิต คุณณฤมล ธัญปรีชารักษ์ คุณมนตรี สีสองสกุล คุณศิริินดา สวัสดิ์อักษรชื่น คุณวิรัชชัย เชียงทอง คุณวิระดี ทรัพย์สถานพงษ์ คุณวิไลลักษณ์ อ่วมทับ คณะทำงานชุมชน ว่าที่ ร.ต.สมาน ศรีมงคล คุณกวีทอง เสือชม	ผู้จัดทำโครงการ	 (คุณนิกร คุณแก้ว) ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร วิทยาลัยการบุคคผลและธุรกิจ
		ผู้อนุมัติโครงการ	 (คุณนิกร ไท ห่อ) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

แผนการดำเนินงาน

ที่	ผู้มีส่วนได้เสีย (ที่เกี่ยวข้อง)	วิธีการ	เดือน											ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			ม.ค.	มี.ค.	พ.ค.	พ.ค.	พ.ค.	พ.ค.	พ.ค.	พ.ค.	พ.ค.	พ.ค.	พ.ค.		
1.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	นำเสนอโครงการ												คุณนิกร คุณสุภาวดี คุณณณดา คุณบุญธรรม	
2.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	แต่งตั้งคณะกรรมการ และขอ งบประมาณ												คุณบุญธรรม คุณณณดา คุณวิภาณี	
3.	บริษัท พนักงาน คณะครูโรงเรียน	ประชาสัมพันธ์ โครงการ												คุณช วิชา คุณวิไลลักษณ์ คุณวิภาณี	
4.	บริษัท พนักงาน	จัดเตรียมเอกสาร และอุปกรณ์การ เรียนการสอนทั้ง ภาคทฤษฎีและ ปฏิบัติ												คุณณณดา คุณบุญธรรม คุณช วิชา	
5.	บริษัท พนักงาน คณะครูโรงเรียน นักเรียน	ดำเนินการสอน												คุณณณดา คุณบุญธรรม คุณวิภาณี คุณวิไลลักษณ์ คุณช วิชา	10,000
6.	บริษัท พนักงาน นักเรียน	ดำเนินการทดสอบ วัดก่อนเรียน มาตรฐาน												คุณณณดา คุณช วิชา คุณวิไลลักษณ์ คุณวิภาณี คุณสุวิภา	
7.	บริษัท พนักงาน โรงเรียน นักเรียน	ติดตามผลการ ดำเนินการและ รายงานผลให้ คณะกรรมการ รับทราบ												คุณบุญธรรม คุณณณดา คุณวิภาณี คุณวิไลลักษณ์	
8.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	ประชุม คณะกรรมการ นำเสนอข้อ ผู้บริหาร												คุณบุญธรรม คุณณณดา คุณวิภาณี คุณสุวิภา	



แผน



ผลการดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 : นำเสนอโครงการ

ผล : เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2562 บริษัทได้เข้าร่วมเสวนากับผู้อำนวยการและตัวแทนครูของโรงเรียนชุมชนบ้านอ่าวเวียง เพื่อดำเนินงานในการมีส่วนร่วมของสังคมและชุมชนบริเวณรอบข้างโรงงาน จากการเสวนาร่วมกัน ทางโรงเรียนมีความประสงค์ต่อยอดจากโครงการเดิม “โครงการสอนทักษะด้านวิชาชีพให้กับนักเรียน” ซึ่งเล็งเห็นถึงความสำคัญในด้านวิชาชีพ และการต่อยอดทางการศึกษาในระดับชั้นประกาศนียบัตรวิชาชีพและมัธยมศึกษาปีที่ 4 โดยในปี 2562 ทางโรงเรียนมีความประสงค์ให้ทางบริษัทดำเนินการสอนเพื่อต่อยอดทางการศึกษา โดยแยกการสอนระหว่างนักเรียนชาย และนักเรียนหญิง สำหรับนักเรียนชายดำเนินการสอนด้านวิชาช่าง นักเรียนหญิงดำเนินการสอนด้านวิชาคหกรรม รวมถึงแนะแนวทางการให้ความรู้ในเส้นทางการศึกษาเพื่อนำไปสู่เส้นทางการทำงานด้านต่างๆ ในสถานประกอบการ ทั้งนี้เพื่อให้เด็กนักเรียนได้เห็นสภาพการทำงานจริงในปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับการเลือกเส้นทางการศึกษาต่อทางด้านสายอาชีพและสายสามัญของเด็กนักเรียนต่อไป



ขั้นตอนที่ 2 : แต่งตั้งคณะทำงาน

ผล : แต่งตั้งตัวแทนในการสอนและคณะทำงาน ตัวแทนจากชุมชนในการดำเนินส่งเสริมทักษะด้านการเรียนการสอน “โครงการสอนงานคหกรรมและวิชาชีพ” และแนะแนวทางเพื่อส่งเสริมให้เกิดอาชีพในอนาคต โดยได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านอ่างเวียนและผู้บริหารของบริษัท



ขั้นตอนที่ 3 ประชาสัมพันธ์โครงการ

ผล : คณะทำงานของโครงการฯ ผู้นำชุมชนและคณะอาจารย์ ร่วมกันประชาสัมพันธ์โครงการโดยใช้สื่อต่างๆ ได้แก่ ดิจบอร์ดประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งเปิดเสียงตามสาย



ขั้นตอนที่ 4 : จัดเตรียมเอกสารและอุปกรณ์การเรียนการสอน ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ

ผล: คณะทำงานได้จัดทำเอกสารการสอนวิชาคหกรรม และเตรียมอุปกรณ์ที่มีภายในบริษัทเพื่อจัดการเรียนด้านทักษะวิชาชีพ เพื่อรองรับการเข้าสอนทุกสัปดาห์



ขั้นตอนที่ 5 : ดำเนินการสอนและประเมินผล

ผล: ในเทอม 1 ปีการศึกษา 2562 คณะทำงานเริ่มสอนครั้งแรก วันที่ 4 มิถุนายน 2562 โดยทำการสอนนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 และการสอนแบ่งเป็น 2 กลุ่ม กลุ่มที่ 1 นักเรียนชายทำการสอนทักษะวิชาชีพช่างและกลุ่มที่ 2 นักเรียนหญิงทำการสอนวิชาคหกรรม



สัปดาห์ที่ 2 : สอนวิชาช่าง ด้านงานเชื่อมโลหะ สำหรับเด็กนักเรียนชาย

สอนทักษะและปฏิบัติการเชื่อมโลหะ โดย วิศวกรและช่างเชื่อมของบริษัท



สัปดาห์ที่ 2 : สอนงานคหกรรม การสานตะกร้าจากกระดาษ สำหรับนักเรียนหญิง



สัปดาห์ที่ 3 : สอบวิชาช่าง ด้านงานเชื่อมโลหะ / งานคหกรรม



3.9 รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ



ใบรับรอง : ISO 9001 : 2015
ออกให้โดย : Lloyd's Register International (Thailand) Limited
หมดอายุวันที่ : 21 November 2019



Lloyd's Register

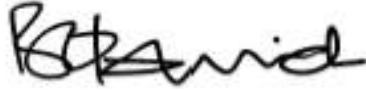
Certificate of Approval

This is to certify that the Management System of:

Unimit Engineering Public Company Limited
10/7-8 Mu 3 and 10/4 Mu 1, Chonburi-Banbung-Pa-Yub Rd., Nongchak, Banbung, Chon Buri, 20170, Thailand

has been approved by LRQA to the following standards:

ISO 14001:2015



Basem Obaid - Area Operations Manager

Issued By: Lloyd's Register International (Thailand) Limited
for and on behalf of: Lloyd's Register Quality Assurance Limited

Current Issue Date: 5 February 2018
Expiry Date: 24 January 2020
Certificate Identity Number: 10054269

Original Approvals:
ISO 14001 – 25 January 2011

Approval Number(s): ISO 14001 – 0045233

The scope of this approval is applicable to:
Design and Manufacture of boilers, pressure vessels and non-pressure storage tanks. Manufacture of machinery parts and steel structures. Mechanical installation and assembly of machinery parts and equipments. Shop fabrication and field construction.



001

Lloyd's Register Group Limited, its affiliates and subsidiaries, including Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA), and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this document as 'Lloyd's Register'. Lloyd's Register assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or for any consequence, whether or not foreseeable, arising from any action or inaction taken by any person based on the information or advice in this document. The information and advice contained in this document is intended to be used as a guide only. Lloyd's Register International (Thailand) Limited, One Floor Office Building, 100/101 Rama 9 Road, Bangkok, 10330, Thailand, is acting on behalf of Lloyd's Register Quality Assurance Limited, 1 Thame Road, Borehamwood, Hertfordshire SG8 7BS, United Kingdom.

ใบรับรอง : ISO 14001 : 2015
ออกให้โดย : Lloyd's Register International (Thailand) Limited
หมดอายุวันที่ : 24 January 2020

The American Society of Mechanical Engineers





CERTIFICATE OF AUTHORIZATION

The named company is authorized by the American Society of Mechanical Engineers (ASME) for the scope of activity shown below in accordance with the applicable rules of the ASME Boiler and Pressure Vessel Code. The use of the certification mark and the authority granted by this Certificate of Authorization are subject to the provisions of the agreement set forth in the application. Any construction stamped with this certification mark shall have been built strictly in accordance with the provisions of the ASME Boiler and Pressure Vessel Code.

COMPANY:

Unimit Engineering Public Company Limited
10/7-8 Mu. 3 Chonburi-Banbung-Pa-Yub Road
Nongchak
Banbung, Chonburi 20170
Thailand

SCOPE:

Manufacture of pressure vessels at the above location and field sites controlled by the above location (This authorization does not cover impregnated graphite)

AUTHORIZED: February 21, 2018
EXPIRES: March 24, 2021
CERTIFICATE NUMBER: 27,637


 Board Chair, Conformity Assessment


 Managing Director, Conformity Assessment

ใบรับรอง : “U” Stamp

ออกให้โดย : The American Society of Mechanical Engineers

หมดอายุวันที่ : 24 March 2021



CERTIFICATE OF AUTHORIZATION

The named company is authorized by the American Society of Mechanical Engineers (ASME) for the scope of activity shown below in accordance with the applicable rules of the ASME Boiler and Pressure Vessel Code. The use of the certification mark and the authority granted by this Certificate of Authorization are subject to the provisions of the agreement set forth in the application. Any construction stamped with this certification mark shall have been built strictly in accordance with the provisions of the ASME Boiler and Pressure Vessel Code.

COMPANY:

Unimit Engineering Public Company Limited
10/7-8 Mu. 3 Chonburi-Banbung-Pa-Yub Road
Nongchak
Banbung, Chonburi 20170
Thailand

SCOPE:

Manufacture of pressure vessels at the above location and field sites controlled by the above location

AUTHORIZED: February 21, 2018
EXPIRES: March 24, 2021
CERTIFICATE NUMBER: 27,638

The American Society of Mechanical Engineers




 Board Chair, Conformity Assessment

 Managing Director, Conformity Assessment

ใบรับรอง : “U2” Stamp
 ออกให้โดย : The American Society of Mechanical Engineers
 หมดอายุวันที่ : 24 March 2021

The American Society of Mechanical Engineers


S

**CERTIFICATE OF
AUTHORIZATION**

The named company is authorized by the American Society of Mechanical Engineers (ASME) for the scope of activity shown below in accordance with the applicable rules of the ASME Boiler and Pressure Vessel Code. The use of the certification mark and the authority granted by this Certificate of Authorization are subject to the provisions of the agreement set forth in the application. Any construction stamped with this certification mark shall have been built strictly in accordance with the provisions of the ASME Boiler and Pressure Vessel Code.

COMPANY:

**Unimit Engineering Public Company Limited
10/7-8 Mu. 3 Chonburi-Banbung-Pa-Yub Road
Nongchak
Banbung, Chonburi 20170
Thailand**

SCOPE:

**Manufacture and assembly of power boilers at the above location and field sites
controlled by the above location**

AUTHORIZED: February 21, 2018
EXPIRES: March 24, 2021
CERTIFICATE NUMBER: 27,636


Board Chair, Conformity Assessment

Managing Director, Conformity Assessment



ใบรับรอง : "S" Stamp
ออกให้โดย : The American Society of Mechanical Engineers
หมดอายุวันที่ : 24 March 2021



ใบรับรอง : "R" Stamp
ออกให้โดย : The National Board
หมดอายุวันที่ : 24 March 2021



ใบรับรอง : อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green System)
ออกให้โดย : กระทรวงอุตสาหกรรม
หมดอายุวันที่ : 1 กันยายน 2562



ใบรับรอง : มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม
ออกให้โดย : กระทรวงอุตสาหกรรม



ใบรับรอง : มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม
ออกให้โดย : กระทรวงอุตสาหกรรม



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน



ใบรับรอง : มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม
ออกให้โดย : กระทรวงอุตสาหกรรม



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน



ใบรับรอง : มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม
ออกให้โดย : กระทรวงอุตสาหกรรม



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน



ใบรับรอง : โครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม
ออกให้โดย : กระทรวงอุตสาหกรรม
ให้ไว้ ณ วันที่ : 7 กรกฎาคม 2560